

Zdravotnická záchranná služba Ústeckého kraje, příspěvková organizace

se sídlem Sociální péče 799/71, Severní Terasa, 400 11 Ústí nad Labem

IČO: 00829013

DIČ: CZ00823013

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem oddíl Pr, vložka 759

zastoupená Mgr. Petrem Burešem, MBA, ředitelem

na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno, příjmení

datum narození

bytem

na straně druhé (dále jen „zaměstnanec“)

uzavřeli dále uvedeného dne, měsíce a roku tuto

**d o h o d u
o n a r o v n á n í**

I.

1. Na základě pracovní smlouvy zaměstnanec vykonává práci na pozici
2. Na základě vyhlášky č. 172/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby v roce 2020, přiznal zaměstnavatel zaměstnanci odměnu za tzv. 2. vlnu epidemie Covid - 19 ve výši,- Kč, která byla zaměstnanci vyplacena ve výplatě platu za měsíc květen 2021.
3. Tato odměna je složkou platu a měla být povinně zahrnuta do výpočtu průměrného výdělku dle § 351 a násl. zákoníku práce. Zaměstnavatel se v té době řídil rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví a podmínkami pro přidělení dotací na odměny zaměstnanců a dodržováním podmínek rozpočtové kázně podle příslušných ustanovení zákona č. 218/2000 Sb. a tuto odměnu, vázán podmínkami pro přidělení dotací a podmínkami rozpočtové kázně, nezahrnul do průměrného výdělku zaměstnance.
4. Následně z rozhodnutí **Nejvyššího soudu ze dne 23.4.2024, sp. zn. 21 Cdo 2044/2023** vyplynulo, že byla-li odměna přiznaná zaměstnanci zdravotnické záchranné služby, který se podílel na plnění úkolů stanovených krizovými opatřeními vydanými vládou České republiky a mimořádnými opatřeními vydanými Ministerstvem zdravotnictví v době řešení epidemie Covid-19, má být tato odměna posouzena jako odměna poskytnutá podle § 134 zákoníku práce, která je součástí platu a je nutné ji zohlednit při zjišťování průměrného výdělku zaměstnance.

II.

1. Postupem zaměstnavatele při vyplácení odměn za tzv. 2. vlnu epidemie Covid – 19 tedy došlo k neoprávněnému krácení platových nároků zaměstnance a zaměstnanci vznikl nárok na jejich úhradu za kalendářní čtvrtletí po vyplacení mimořádné odměny, tj. za 3. čtvrtletí roku 2021.

Platový nárok zaměstnance je ve výši,-Kč.

2. Zaměstnavatel se tímto zavazuje uhradit zaměstnanci částku,-Kč (slovy:korunčeských), a to v termínu nejpozději do 15.10.2024, bankovním převodem na účet zaměstnance vedeného u zaměstnavatele.
3. Konstatuje se, že žádná ze smluvních stran nemá proti druhé smluvní straně v tuto chvíli žádné jiné a u soudu uplatněné závazky, pohledávky či jiné, právně vymahatelné právní nebo finanční povinnosti.
4. Obě strany se dohodly, že veškeré platové nároky, závazky, příp. jiné nároky související s výplatou odměny tzv. 2. vlny epidemie Covid - 19 se vypořádávají touto dohodou.

III.

1. Zaměstnanec a zaměstnavatel prohlašují a potvrzují, že navzájem vůči sobě po podpisu této dohody nemají žádné právní či finanční nároky a jejich vztahy lze pokládat za narovnané.
2. Na důkaz správnosti připojují obě strany své vlastnoruční podpisy.
3. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda může být měněna pouze na základě písemné dohody smluvních stran.
5. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
6. Smluvní strany prohlašují, že tato dohoda je projevem jejich vážné a svobodné vůle, na důkaz správnosti připojují své podpisy.

V dne

Zdravotnická záchranná služba Ústeckého kraje, příspěvková organizace

se sídlem Sociální péče 799/71, Severní Terasa, 400 11 Ústí nad Labem

IČO: 00829013

DIČ: CZ00823013

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem oddíl Pr, vložka 759

zastoupená Mgr. Petrem Burešem, MBA, ředitelem

na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno, příjmení

datum narození

bytem

na straně druhé (dále jen „bývalý zaměstnanec“)

uzavřeli dále uvedeného dne, měsíce a roku tuto

d o h o d u

o narovnání vzniklých platových nároků tzv. druhé vlny epidemie onemocnění Covid-19 a s tím souvisejících dalších nároků ze skončeného pracovního poměru

I.

1. Na základě pracovní smlouvy ze dne bývalý zaměstnanec vykonával od práci na pozici, za kterou mu náležel plat. Pracovní poměr zaměstnance skončil(např. dohodou) dne
2. S ohledem na skutečnost, že se bývalý zaměstnanec na této pozici podílel v období oddona plnění úkolů souvisejících s řešením epidemie nemoci Covid-19, přiznal zaměstnavatel bývalému zaměstnanci odměnu za tzv. 2. vlnu epidemie Covid - 19 ve výši,-Kč, a to na základě vyhlášky č. 172/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby v roce 2020, která byla bývalému zaměstnanci vyplacena ve výplatě platu za měsíc květen 2021.
3. Tato odměna je složkou platu a měla být povinně zahrnuta do výpočtu průměrného výdělku dle § 351 a násl. zákoníku práce. Zaměstnavatel se v té době řídil rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví a podmínkami pro přidělení dotací na odměny zaměstnanců a dodržováním podmínek rozpočtové kázně podle příslušných ustanovení zákona č. 218/2000 Sb. a tuto odměnu, vázán podmínkami pro přidělení dotací a podmínkami rozpočtové kázně, nezahrnul do průměrného výdělku bývalého zaměstnance.
4. Následně z rozhodnutí **Nejvyššího soudu ze dne 23.4.2024, sp. zn. 21 Cdo 2044/2023** vyplynulo, že byla-li odměna přiznaná zaměstnanci zdravotnické záchranné služby, který se podílel na plnění úkolů stanovených krizovými opatřeními vydanými vládou České republiky a mimořádnými opatřeními vydanými

Ministerstvem zdravotnictví v době řešení epidemie Covid-19, má být tato odměna posouzena jako odměna poskytnutá podle § 134 zákoníku práce, která je součástí platu a je nutné ji zohlednit při zjišťování průměrného výdělku zaměstnance.

II.

1. Postupem zaměstnavatele při vyplácení odměn za tzv. 2. vlnu epidemie Covid – 19 tedy došlo k neoprávněnému krácení platových nároků bývalého zaměstnance a tomuto zaměstnanci vznikl nárok na jejich úhradu za kalendářní čtvrtletí po vyplacení mimořádné odměny, tj. za 3. čtvrtletí roku 2021.

Platový nárok bývalého zaměstnance je ve výši,- Kč.

2. Zaměstnavatel se tímto zavazuje uhradit bývalému zaměstnanci částku,-Kč (slovy:korunčeských), a to v termínu nejpozději do 15.10.2024, bankovním převodem na účet zaměstnance č., vedený u
3. Konstatuje se, že žádná ze smluvních stran nemá proti druhé smluvní straně v tuto chvíli žádné jiné a u soudu uplatněné závazky, pohledávky či jiné, právně vymahatelné právní nebo finanční povinnosti.
4. Obě strany se dohodly, že veškeré platové nároky, závazky, příp. jiné nároky související s výplatou odměny tzv. 2. vlny epidemie Covid - 19 se vypořádávají touto dohodou.

III.

1. Zaměstnavatel a bývalý zaměstnanec prohlašují a potvrzují, že navzájem vůči sobě po podpisu této dohody nemají žádné právní či finanční nároky a jejich vztahy lze pokládat za narovnané.
2. Na důkaz správnosti připojují obě strany své vlastnoruční podpisy.
3. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda může být měněna pouze na základě písemné dohody smluvních stran.
5. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
6. Smluvní strany prohlašují, že tato dohoda je projevem jejich vážné a svobodné vůle, na důkaz správnosti připojují své podpisy.

V dne

Vážení,

obracíme se na vás z pozice bývalého zaměstnavatele **Zdravotnické záchranné služby Ústeckého kraje, příspěvková organizace, IČO 00829013**, a to v souvislosti s dodatečnými platovými nároky, vzniklými z pracovního poměru našeho bývalého zaměstnance [REDAKCE] nar.

Pan [REDAKCE] byl u nás zaměstnán na základě pracovní smlouvy ze dne na pozici a v souvislosti s plněním úkolů souvisejících s řešením epidemie nemoci Covid-19 mu byla zaměstnavatelem přiznána odměna za tzv. 2. vlnu epidemie Covid – 19 ve výši, která mu byla vyplacena ve výplatě platu za měsíc květen 2021.

Tato vyplacená odměna je složkou platu a měla být povinně zahrnuta do výpočtu průměrného výdělku dle § 351 a násl. zákoníku práce. Zaměstnavatel se v té době řídil rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví a podmínkami pro přidělení dotací na odměny zaměstnanců a dodržováním podmínek rozpočtové kázně podle příslušných ustanovení zákona č. 218/2000 Sb. a tuto odměnu, vázán podmínkami pro přidělení dotací a podmínkami rozpočtové kázně, nezahrnul do průměrného výdělku bývalého zaměstnance. Shora popsaným postupem zaměstnavatele byl platový nárok zaměstnance krácen. Dle aktuálního rozhodnutí NS ČR ze dne 23..2024, sp. zn. 21 Cdo 2044/2023 má takový zaměstnanec nárok na doplacení takto kráceného platového nároku. Smrtí zaměstnance tyto nároky nezanikají

Platový nárok zaměstnance byl ve výši, -Kč.

Tímto vás informujeme o této skutečnosti a o možnosti výplaty tohoto nároku.

S pozdravem