



# VÝROČNÍ ZPRÁVA PAKTU ZAMĚSTNANOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE ZA ROK 2023

## Obsah

1. Úvod.....	3
2. Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje (PZÚK).....	4
3. Organizační struktura.....	5
4. Jednání Řídícího výboru a Výkonné rady.....	6
5. Aktivity paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2024.....	15

## 1. Úvod

V roce 2023 se platforma Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje (dále také „Pakt“) zabývala problematikou strategických projektů v rámci Fondu spravedlivé transformace a problematikou právní subjektivity Paktu. Přehled jednání, kde členové Paktu projednávali aspekty strategických projektů, jejich pokračující přípravu či potřebu spolupráce jednotlivých nositelů, je uveden dále v textu. Jedná se především o vzájemnou informovanost členů Paktu, koordinaci aktivit, aby nedocházelo k překryvům, ale naopak k případné spolupráci na realizaci, a přenos informací dále v rámci své působnosti do území.

Prostřednictvím členů Paktu (KHK ÚK, HSR ÚK – platformy průmyslníků) probíhá sběr dat od velkých zaměstnavatelů a predikce za jejich společnosti ve vztahu k potřebám vzdělávání.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje byl založen v době velmi vysoké nezaměstnanosti, kdy se zaměřil na realizaci projektů a programů podporujících vznik nových pracovních míst, udržení stávajících pracovních míst a podporu vzdělanosti, podporu podnikání v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů.

Vzhledem k vývoji zaměstnanosti v posledních letech, kdy nezaměstnanost klesla na velmi nízkou úroveň a naopak vznikla u zaměstnavatelů vysoká poptávka po zaměstnancích, dochází k významné změně zaměření činnosti paktů zaměstnanosti, a to především v těchto oblastech:

Prioritní oblast 1. – Propojení škol a firem

Prioritní oblast 2. – Vzdělávání dospělých

Prioritní oblast 3. – Řešení nedostatku pracovní síly v regionech

Z uvedeného obsahu možných činností paktů zaměstnanosti je zřejmé, že Pakty mohou v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání sehrávat velice významnou úlohu. Důležitá je aktivní spolupráce, výměna zkušeností a koordinace všech dotčených subjektů napříč celým Ústeckým krajem. Koordinace všech relevantních stakeholderů v území je pak zajištěna především prostřednictvím aktivit jednotlivých zakladatelů Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, kteří informace z oblasti zaměstnanosti a provázaných témat komunikují se svými partnerskými subjekty, členskými základnami a/nebo specificky zaměřenými platformami (např. Platforma průmyslníků pro podporu transformace Ústeckého kraje, Výzkumně-vzdělávací platforma Ústeckého kraje, Vodíková platforma Ústeckého kraje apod.).

V roce 2023 většina jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje proběhla společně s Výkonnou radou a Realizačním týmem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Termíny a obsah jednání jsou uvedeny dále ve zprávě.

## 2. Cíle Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se zaměřuje na tři základní strategické směry – ekonomický rozvoj, zaměstnanost a sociální inkluzi. Jde o široké partnerství institucí a expertů s cílem vytvářet a implementovat do praxe soubor opatření/projektů na podporu zaměstnanosti a vzdělanosti obyvatel Ústeckého kraje, inovačního potenciálu regionu se specifikací podpory vzniku a udržení nových i stávajících pracovních míst, vytváření zázemí pro lidské zdroje, podpory technického, profesního a řemeslného vzdělávání, podpory podnikání, podnikavosti a kreativity, podpory změny kvalifikace a souvisejícího vzdělávání.

Cílem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů vytvořit komplexní program na podporu zaměstnanosti Ústeckého kraje a zvýšit absorpční kapacitu regionu pro zajištění jeho úspěšné realizace v období 2021–2027 v podobě alokovaných finančních prostředků. Tím bude vytvořeno příznivé prostředí pro iniciaci a stimulaci tvorby potřebných projektů přinášejících integrované řešení pro trh práce v Ústeckém kraji.

Tento rok fungoval pakt zaměstnanosti pod vedením předsedkyně řídicího výboru Drahomíry Karasové, zastupitelky Ústeckého kraje.

Dne 13. 4. 2023 projednali členové Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje změnu nositelství této platformy, a to z Ústeckého kraje na Krajskou hospodářskou komoru Ústeckého kraje. Tato změna byla schválena Radou Ústeckého kraje usnesením č. 027/71R/2023 dne 24. 5. 2023. Tento schválený Dodatek č. 3 k Memorandu o partnerství a spolupráci při přípravě a implementaci Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje podepsali v Ústí nad Labem všichni členové Paktu dne 25. 5. 2023. Nositelem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje se stala Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje, jeho řídicí entitou však zůstává Ústecký kraj, v pozici předsedy/předsedkyně řídicího výboru.

## 3. Organizační struktura

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje zůstala shodná jako v minulém roce, a to v níže uvedené podobě. Změna byla realizována pouze ve funkci tajemníka Paktu, jenž je indikován pro rok 2023 z úrovně Ústeckého kraje.

## Strategická úroveň řízení – Řídící výbor PZÚK

Je odpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovního programu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Rozhoduje o systémových opatřeních s cílem dosažení navrhovaných strategických cílů. Jmenuje členy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel
- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička

### → Koordinační úroveň řízení – Výkonná rada PZÚK

je odpovědná za přenos informací z úrovně operativního řízení na úroveň strategickou. Je vybavena výkonnými pravomocemi směrem k operativní úrovni řízení a v rozsahu stanoveným Řídícím výborem Paktu.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel
- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička
- Sev.en Energy – H. Veverková
- United Energy – P. Mareš
- Inovační centrum Ústeckého kraje – L. Podrápská
- Bilfinger – M. Hauptvogel
- Asociace nevládních a neziskových organizací – J. Eichler

## → Operativní úroveň řízení – Realizační tým PZÚK

Realizační tým je stálým hostem Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Výkonný manažer paktu zaměstnanosti je jmenován Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Výkonný manažer koordinuje činnost realizačního týmu a činnosti související s obsahovým naplněním strategických dokumentů Paktu. Manažer projektu je odpovědný za přenos informací Výkonné radě a Řídícímu výboru Paktu. Projektový manažer je jmenován Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Projektový manažer spolupracuje s výkonným manažerem, sleduje a prověřuje programy a dotační zdroje v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání, spolupodílí se na zpracovávání projektových záměrů, je odpovědný za přenos informací výkonnému manažerovi Paktu. Tajemnice paktu zaměstnanosti úzce spolupracuje s výkonnou radou, řídícím výborem a výkonným manažerem. K výkonu sekretariátu Paktu byl pro rok 2023 pověřen Ústecký kraj. Zápisy a veškerá písemná sdělení se tak evidují v rámci Krajského úřadu Ústeckého kraje.

Složení:

- výkonná manažerka – J. Tošovská
- projektový manažer – K. Tichý
- členka – E. Kovaříková
- členka – H. Aulická Jírovcová

## 4. Jednání Řídícího výboru a Výkonné rady PZÚK

### → 28. února 2023 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Obsah jednání:

- Zahájení jednání a úvodní slovo
- Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
- Schválení programu jednání
- Výzva pro pakty zaměstnanosti – žádosti o dotace
- Téma řešení nositelství PZÚK
- PROP – Program partnerství pro zaměstnanost a adaptibilitu
- Spolupráce s odbory KÚ a RRA v oblasti projektů
- Další fungování realizačního týmu PZÚK
- Podání informací o konání Inspiračního dne pro SŠ
- Informace o odborném semináři „Regionální výzvy a příležitosti v moderní energetice – sociální dialog“
- Příprava Konference Ústeckého kraje (prac. název)
- Pilotní ověření nástroje Job Watch
- Podání informací o projektu POZATR
- Podání informací o podaném regionálním projektu krajské pobočky ÚP v Ústí nad Labem v OPZ+
- Podání informací o aktivitách ve NPO výzvě č. 31\_22\_41 Rekvalifikace realizované

ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0

- Podání informací o dalších plánovaných aktivitách MPSV v rámci NPO ve vztahu k Ústeckému kraji – rekvalifikace a e-shop, školicí střediska
- Různé a závěr

Byla projednána informace, že z úrovně MPSV bude vyhlášena výzva pro pakty zaměstnanosti, více viz <https://www.esfcr.cz/vyzva-052-opz-plus>. Pro situaci paktů, které nemají právní subjektivitu, může být projekt připraven a podán, nicméně nositel projektu musí být taktéž oficiálním nositelem paktu. PZÚK má tedy tři možnosti: výzvu nevyužít, podat prostřednictvím stávajícího nositele paktu (tedy ÚK), nebo změnit nositele paktu na jiného ze zakládajících členů, který následně projekt za podpory partnerství dalších členů podá.

Z důvodu získání vyšší míry dotace bylo projednáno, že projekt zpracuje a podá nezisková organizace – tedy KHK ÚK či HSR ÚK po domluvě mezi KHK ÚK a HSR ÚK. J. Kulháněk požádal o větší míru detailu k aktivitám a rozpočtu. Dále konstatoval, že ÚK se projektům nebrání, ale musí být efektivní s pozitivním přínosem pro občany.

Ze strany zástupce kraje byla přislíbena součinnost. Zástupce úřadu práce upozornil na riziko duplicity strategickými projekty pro OP ST. K přípravě projektu bude přizván i odbor školství, aby vnesl do přípravy své zkušenosti a znalosti.

Projednáno, že KHK připraví podklad pro realizaci změny nositelství PZÚK. Členské organizace jej následně projednají ve svých orgánech. Po jejich schválení bude tato záležitost projednána také na Radě Ústeckého kraje.

J. Kulháněk uvedl, že ÚK je připraven v případě potřeby spolufinancovat smysluplné projekty s reálným dopadem. Doporučil, aby PZÚK aktivně spolupracoval s odbory KÚ, např. PIT, RR, SMT. Pokud bude daný odbor pozván na jednání PZÚK, je důležité dopředu specifikovat důvod, aby se jeho zástupci mohli na jednání dostatečně připravit. Doporučil, aby komunikace s odbory byla směřována nejen na vedoucího odboru, ale i příslušného radního.

V rámci jednání zaznělo, že bez funkčního realizačního aparátu ztrácí PZÚK svou akceschopnost. Byl vznesen požadavek o finanční podporu z ÚK na přechodnou dobu. J. Kulháněk požádal o specifikaci realizačního týmu a vyčíslení požadované podpory. F. Jochman uvedl, že v případě získání dotace pro PZÚK budou pracovníci realizačního týmu sanováni z projektových financí.

G. Nekolová informovala o přípravě odborné konference „Budoucnost Ústeckého kraje – strategické zdroje a suroviny regionu“, jež bude realizovat Ústecký kraj spolu s HSR ÚK a regionálními partnery ve dnech 11. – 12. 4. 2023 v prostorách UJEP. Zároveň všechny pozvala k účasti. Více informací zde: <https://forumusteckykraj.cz/budoucnostuk/>.

G. Nekolová informovala, že v rámci projektu Smart Akcelerátor III a v rámci implementace Regionální inovační strategie Ústeckého kraje je realizován pilotní nástroj Job Watch, jenž má za cíl provázání existujících predikčních systémů trhu práce



se vzdělávací sférou. Jedná se o přenos a aplikaci informací o potřebě nových dovedností, kompetencí a oborů do vzdělávacích plánů škol. Jde také o zjištění, na kolik zaměstnavatelé identifikují své potřeby a jak jsou tyto potřeby propisovány do predikčních systémů. Tento pilotní nástroj má na starosti HSR ÚK, která pro toto pilotní ověření vybrala oblast vodíku. Dále uvedla, že je navazována komunikace s MŠMT, MPSV, firmami, školami, univerzitami, úřady práce. Doplnila, že aktivity v rámci Job Watch budou intenzivně provazovány s dalšími komponenty projektu Smart Akcelerátor III – jako je činnost developera pro oblast vodíku, nástroj Welcome Office, jehož cílem je lákání kvalifikované pracovní síly a její udržení v našem regionu. V současné době je tvořena EDP skupina z vybraných zástupců vysokých a středních škol, firem, samospráv, výzkumných organizací atd.

V návaznosti na uvedené F. Jochman zdůraznil, aby podpora středních škol ze strany ÚK směřovala do oblastí souvisejících s transformací a restrukturalizací regionu.

J. Kulhánek toto podpořil a požádal, aby na příští jednání PZÚK byla pozvána paní radní pro školství J. Zalabáková a vedoucí odboru školství R. Kovář.

V rámci informačního bloku za úřad práce R. Gabriel nastínil fázi zpracování projektu POZATR, možná rizika, možné duplicity a informoval o připravovaných jednáních na úrovni resortu a o dalším postupu přípravy projektu.

V. Jelínková informovala o podaném projektu ÚP s názvem „Šance na práci v ÚK“, která je aktuálně v hodnocení, v dubnu by měl být vydán právní akt. Realizace v období květen 2023 až duben 2026. Doplnila, že inovativním prvkem tohoto projektu je návrat do vzdělávání pro 50 osob, které nedokončily základní vzdělání. Tyto osoby jsou v podstatě neumístitelné na trh práce či do rekvalifikačních kurzů.

J. Kunc dále seznámil přítomné s dalšími připravovanými projekty, např. zaměřený pro OPZ, projekty „Záruky“, „RESTART“, „VĚK NENÍ PŘEKÁŽKU“, „Vzdělávám se v DIGI“, „DIGI pro firmy“, atd.

### → 13. dubna 2023 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu PZÚK

Obsah jednání:

- Zahájení jednání a úvodní slovo
- Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
- Schválení programu jednání
- Projekt POZATR – změna v realizaci
- Návrh na změnu nositelství PZÚK
  - Důvodová zpráva
  - Potřebné úpravy dokumentů PZÚK
- Výzva MPSV OPZ+ č. 052 „Podpora zaměstnanosti v rámci regionálních partnerství paktů zaměstnanosti pro pakty zaměstnanosti“
  - Seznámení členů PZÚK s výzvou a jejími podmínkami
  - Představení možností, jak naplnit výzvu a diskuse k námětům aktivit
- Různé a závěr



Hlavním bodem jednání, byla informace o ukončení přípravy strategického projektu pro OP ST s názvem POZATR, nahrazení jeho aktivit a využití finančních prostředků, určených na projekt POZATR na jiné aktivity a projekty.

Projekt POZATR pozastaven na jednání RSK ÚK dne 29. 3. 2023 a vyjmut ze seznamu strategických projektů.

J. Kulhánek požádal o vysvětlení, proč se projekt POZATR nebude realizovat. Zástupkyně ÚP pí Kavalírová sdělila následující důvody: při přípravě projektu byla rizika vyhodnocena jako neúnosná, ohrožující realizaci projektu. Jedním z nejvýznamnějších rizik bylo riziko veřejné podpory, dále financování ex post a další. J. Kulhánek ocenil, že tato informace byla ÚK sdělena už nyní. ÚP čekal na dokončení studie proveditelnosti, která však nesplnila očekávání. Nechce se zříkat odpovědnosti, ale je ochoten spolupracovat na projektech týkajících se zaměstnanosti po částech, aby to byl schopen zvládnout při plnění další nutné agendy.

I. Dvořáková podala informace o možných projektech nahrazujících projekt POZATR, které byly rozebírány na Regionální stálé konferenci Ústeckého kraje. Jedná se o možné tematické výzvy, je důležité, aby finanční prostředky směřovaly do měkkých projektů. U škol by bylo dobré, kdyby mohly být financovány investice i rekvalifikace, pokud jsou na to školy připraveny. Požádala přítomné o návrhy témat, která by bylo možné za kraj prostřednictvím PZÚK projednat na MŽP, kam příští týden pojedje. Navrhuje co nejširší množství témat, aby tato byla případně seškrtnána až v Praze. Prosí tímto o jejich zaslání na svou e-mailovou adresu nejpozději do úterý 18. 4. 2023.

J. Kulhánek k tomu uvedl, že společně s kolegy sestavili návrh témat, která by nahradila projekt POZATR. Nositelem projektů by byl nejspíše Ústecký kraj.

Rozvinula se diskuse o indikátorech, nahrazování projektu POZATR, podpoře nových pracovních míst, modernizaci škol odbornými učebnami, vzdělávání pedagogů apod.

Navržená témata k projednání na MŽP za strany HSR ÚK a KHK ÚK:

- 1) Podpora začínajících podnikatelů – rádi by pomáhali hledat, vzdělávat a uvést do světa začínající podnikatele, podporovat nová nebo již existující pracovní místa u ohrožených nebo transformujících se firem
- 2) Sociální poradenství – oblast dluhové poradny – aby lidé nebyli předlužení a neutíkali ze zaměstnání
- 3) Vzdělávání pro firmy + kariérové poradenství je stále téma, které by rádi podporovali

Dále probíhala diskuse o možnostech výzev nahrazujících původní projekt POZATR, překryvech s tematickou výzvou, odborových organizacích a spolupráci s nimi apod.

Dále byl projednán Dodatek č. 3 ke změně nositelství Paktu a informace o uskutečněné konferenci „Budoucnost ÚK, strategické zdroje a suroviny“, která skončila předchozího dne. Byla pořádána Ústeckým krajem a HSR ÚK ve spolupráci s dalšími partnery. Konference byla velmi úspěšná, zúčastnilo se na 450 unikátních hostů. 2 bloky se týkaly oblastí kvalifikované pracovní síly. Jedním z nich byl seminář pro školy „Energetická gramotnost“, na místě bylo 170 studentů, další byli připojeni na streamu, záznam z tohoto semináře bude rozeslán na školy, aby ho mohly používat při výuce <https://forumusteckykraj.cz/budoucnostuk/>

→ **14. června 2023 – společné jednání Řídícího výboru a Realizačního týmu PZÚK**

Obsah jednání:

- Zahájení jednání a úvodní slovo
- Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
- Schválení programu jednání
- Prezentace projektu „Cesta k úspěchu“, Podpora mladých lidí na trhu práce
- Organizační záležitosti spojené se změnou nositelství Paktu zaměstnanosti ÚK
- Různé a závěr

V rámci jednání byla prezentace projektu „Cesta k úspěchu“, Podpora mladých lidí na trhu práce, ke které se otevřela velká diskuse:

- R. Kovář se dotázal na spolupráci se školami – školy byly osloveny pouze nezávazně, další jednání s ředitelstvími je v plánu.
- Z. Vachková informovala o aktivitách škol, které jednotlivé školy pro cílovou skupinu podnikají a vyjádřila názor na vyšší efektivnost propagace projektu přes sociální sítě než formou tištěných letáků. Dále vznesla dotaz na monitoring oborů, kterých se následná nezaměstnanost týká.
- F. Jochman informoval o statistikách znevýhodněných osob/absolventů, kteří se na trhu práce pohybují (poskytl ÚP ČR), profesní analýzy prozatím neexistují, resp. existují pouze v omezené míře a ve vztahu k omezenému spektru odvětví.
- G. Nekolová pozvala účastníky na konferenci „Digitalizace a využití umělé inteligence ve vzdělávání“ dne 21. 6. 2023 a upozornila na nové formy zapojení se i do dalších projektů formou blízkou dnešní komunikaci mladých (virtuálně). Sekretariát HSR ÚK poskytl pozvánku elektronicky.

G. Nekolová se dotázala na informace k výzvám z OPST na oblast zaměstnanosti a soc. tematiky. Dodala, že byl Pakt Ústeckým krajem vyzván k předložení námětů na podporované aktivity jako náhradu za strategický projekt POZATR (měkké aktivity v rámci OPST/sociální komponenta) ke konzultaci s ministerstvem, ale nemá zpětnou vazbu ze strany ÚK. M. Francírková sdělila, že před jednáním PZÚK byl ze strany KHK ÚK zaslán dotaz paní radní Dvořákové na toto téma. F. Jochman doplnil informaci, že společnost ČEZ odstoupila od přípravy strategického projektu Gigafactory a zaměřuje se na zpracování strategického projektu zabývajícího se těžbou a zpracováním lithia na Cínovci.

J. Tošovská předala informaci z PS Vzdělávání o navýšení výzvy pro odborné učebny pro SŠ o 300 mil. Kč z prostředků vyčleněných pro aktuálně zrušený strategický projekt POZATR.

→ **Operativní jednání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 5. 9. 2023**

Hlavní bod programu:

Příprava Tematické výzvy pro rozvoj lidských zdrojů OP ST

- diskuse k potřebě pokrytí rozvoje lidských zdrojů, zaměstnanosti a zajištění souladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce v kontextu transformace regionu a energetiky
- příprava na jednání PS Vzdělávání RSK a následně pro jednání se SFŽP/MŽP
- diskuse k náhradě aktivit za strategický projekt POZATR
- rozpad financí nevyužitých projektem POZATR dle aktuálních informací z KÚÚK:
  - 300 mil. Kč – konektivita do škol
  - 400 mil. Kč – sociální stabilita
- V oblasti rozvoje lidských zdrojů bude realizováno taktéž vzdělávání ve firmách prostřednictvím samostatné tematické výzvy – v objemu cca 500 mil. Kč (HSR ÚK podala informaci o připravovaném jednání Platformy průmyslníků ÚK – téma: vzdělávání ve firmách)
- Tematická výzva podpora zaměstnanosti osob ohrožených transformací OP ST by dle diskuse členů PZÚK měla být zaměřena na následující aktivity v tomto navrhovaném finančním rozdělení:
  - 150 mil. Kč – Podpora zaměstnanosti (ÚP)
  - 30 mil. Kč – Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce
  - 20 mil. Kč – Podpora stávajících zaměstnanců ohrožených transformací
  - 20 mil. Kč – řešení problematiky exekucí
- návrh vyhlášení výzvy v objemu cca 220 mil. Kč
- touto výzvou by bylo podchyceno široké spektrum osob
- navrhované projekty jsou svým způsobem synergické, neboť jeden projekt může doporučit/pomoci s cílovou skupinou dalšímu (např. projekt realizovaný ve spolupráci s odborovými organizacemi může doporučit cílové skupině aktivity projektu ÚP atd.)
- informace o transformaci (jejích příležitostech a rizicích) bude rozšířena mezi veřejnost v organizované struktuře
- jedná se o jeden z možných způsobů, jak informaci o transformaci dostat křadovým občanům, kteří jsou zároveň jednou z nejohroženějších skupin tohoto efektu
- do řešení dopadů transformace musí být zapojeni sociální partneři na bázi sociálního dialogu
- PZÚK účinná platforma, kde tyto partneři jednájí u jednoho stolu – zajištěná informovanost, provazba a synergie v připravovaných aktivitách

**Úkoly:**

- Do 11. 9. zpracovat záměry a předložit je kraji a PS RSK (ÚP projekt; HSR ÚK – mladí lidé, odboráři; KHK ÚK – exekuce), následně rychlé schválení mezi členy Řídícího výboru PZÚK
- Následně zaslání M. Vlachovi jako podklad pro jednání PS Vzdělávání RSK (nejpozději do 13. 9.)
- Předsedkyně ŘV zároveň prokonzultuje s panem náměstkem Kulhánkem

Finanční prostředky směřování do podpory rozvoje lidských zdrojů dle návrhu Řídícího výboru PZÚK:

Tematická výzva na konektivitu škol	300 mil. Kč	
Tematická výzva na sociální stabilitu	400 mil. Kč	
Tematická výzva na vzdělávání ve firmách	500 mil. Kč	
Tematická výzva na zaměstnanost osob ohrožených transformací	Projekt ÚP	150 mil. Kč
	Mladí lidé	30 mil. Kč
	Odborové organizace	20 mil. Kč
	Exekuce	20 mil. Kč
	<i>Celkem</i>	<i>220 mil. Kč</i>
<b>CELKEM</b>	<b>1.420 mil. Kč</b>	

→ **4. října 2023 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu PZÚK**

**Obsah jednání:**

- Zahájení jednání a úvodní slovo
- Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
- Schválení programu jednání
- Informace z operativního jednání Řídícího výboru
- Prezentace projektových fiší:
  - „Podpora stávajících zaměstnanců ohrožených transformací“ – předkladatel HSR ÚK + Odborové organizace
  - „Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“ – předkladatel HSR ÚK a KHK ÚK
  - „Podpora zaměstnanosti“ – předkladatel ÚP ÚK
  - „Zaměstnanecké dluhové poradny“ – předkladatel KHK ÚK
- Účast na celostátním setkání teritoriálních Paktů zaměstnanosti
- Různé a závěr

Byla podána informace z operativního jednání Řídícího výboru PZÚK, které bylo realizováno 5. 9. 2023. Členové tohoto orgánu PZÚK diskutovali nad možnými záměry pro Tematickou výzvu na rozvoj lidských zdrojů OP ST. Tyto záměry mohou nahradit dílčí plánované aktivity projektu POZATR. Tyto náměty byly předloženy na jednání PS Vzdělávání RSK, kde byly projednány a schváleny pro jednání RSK + ÚK.

PZÚK zde naplnil svou funkci, neboť členové v rámci přípravy námětů vydiskutovali možné překryvy a duplicity.

Bohužel projekt připravený pro podporu aktivit PZ ÚK, který byl připraven a podán do OPZ+, nebyl vybrán k podpoře. F. Jochman stručně okomentoval důvody. J. Kulháněk potvrdil, že je připraven na přechodnou dobu podpořit fungování PZÚK finančně, potřebuje ale znát náklady a jasné zdůvodnění. Dotázal se dále, zdali by i projekty z OP ST mohly podpořit fungování této platformy, na což mu bylo kladně zodpovězeno.

### **Prezentace projektových fiší/námětů:**

Na úvod zaznělo, že se nejedná o projektový záměr, ale návrh aktivit, který je dle názoru PZÚK možný podpořit z OP ST v oblasti rozvoje zaměstnanosti.

- **„Podpora stávajících zaměstnanců ohrožených transformací“** – předkladatel: G. Nekolová  
Závěr: panuje shoda nad užitečností záměru, procesně nutno zkonzultovat s ÚK – PIT a SFŽP, zdali realizovat jako samostatnou aktivitu či součást projektu s ÚP, následně zajistit možnou podporu těchto aktivit z OP ST, včetně dostupné alokace. Budou-li splněny všechny tyto podmínky, poté bude záměr dopracován do co nejkvalitnějšího projektu.
- **„Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“** – předkladatel HSR-ÚK a KHK  
Diskuse proběhla nad možnými překryvy s ÚP (vysvětleno), doplněna provazba mezi jednotlivými projekty (jeden projekt může generovat cílovou skupinu pro další projekty). Doporučeno prokonzultovat a následně dopracovat ve spolupráci s Odborem školství, mládeže a tělovýchovy KÚÚK. Bylo upozorněno na to, že cílová skupina aktivit nejsou pouze žáci posledních ročníků SŠ, ale také mladí lidé na trhu práce nebo na něj vstupující. HSR ÚK je připravena projekt dopracovat.  
Závěr: panuje shoda nad užitečností záměru, procesně nutno zkonzultovat s ÚK – PIT a SFŽP, následně zajistit možnou podporu těchto aktivit z OP ST, včetně dostupné alokace. Budou-li splněny všechny tyto podmínky, bude záměr dopracován do co nejkvalitnějšího projektu.
- **„Podpora zaměstnanosti“** – předkladatel ÚP ÚK – B. Kavalírová stručně shrnula projektový záměr,  
Závěr: panuje shoda nad užitečností záměru, záměr již konzultován s ÚK i SFŽP.
- **„Zaměstnanecké dluhové poradny“** – předkladatel KHK ÚK  
Diskuse zaměřena na již existující síť 64 dluhových poraden, jakožto organizace sociálních služeb. Vysvětleno, že zde se jedná o poradenství přímo u zaměstnavatelů (mzdové účetní vždy ví o všech exekucích zaměstnanců). Tyto poradny při firmách (zaměstnavatelích) nemají ambice se začleňovat do již existující krajské sítě sociálních služeb. KHK ÚK je připravena projekt dopracovat.  
Závěr: panuje shoda nad užitečností záměru, procesně nutno zkonzultovat s ÚK – PIT a SFŽP, následně zajistit možnou podporu těchto aktivit z OP ST,

včetně dostupné alokace. Budou-li splněny všechny tyto podmínky, bude záměr dopracován do co nejkvalitnějšího projektu.

J. Kulhánek následně představil projekt „**Sociální stabilizace**“, který je z úrovně ÚK plánován pro podpoření z OP ST.

→ **22. listopadu 2023 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu PZÚK**

Obsah jednání:

- Zahájení jednání a úvodní slovo
- Schválení zapisovatele a ověřovatele zápisu
- Schválení programu jednání
- Prezentace projektových fiší:
  - „Podpora stávajících zaměstnanců ohrožených transformací“ – předkladatel HSR ÚK + Odborové organizace
  - „Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“ – předkladatel HSR ÚK a KHK ÚK
  - „Zaměstnanecké dluhové poradny“ – předkladatel KHK ÚK
- Různé a závěr

Navrhované projekty již byly projednávány při minulém jednání PZÚK. Podrobnosti jsou k dohledání v zápisu z 5. jednání ze dne 4. října 2023. Dnes bude probíhat diskuse k dalším postupům a jednotlivým fázím, ve kterých se projekty nachází.

Jednotlivé záměry byly projednány v pracovní skupině RSK a i na hlavním jednání RSK.

I. Dvořáková informovala o jednání RSK, kde nikdo nevznesl připomínky k projednávaným záměrům. Dále informovala, že projednávala s MŽP budoucnost tematických výzev a doporučuje klást důraz na jeden z projednávaných projektů, který je v takové míře rozpracovanosti, aby bylo možné projekt realizovat v dohledné době a neztratil se mezi množstvím dalších navrhovaných projektů.

Projekt úřadu práce byl projednáván na jednání monitorovacího výboru, je ve schvalovacím procesu a bude v nejbližší době vyhlášen.

G. Nekolová navrhuje prosazovat projekt „Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“, který je momentálně nejvíce připraven, komunikován v území, projednáván se školami, které mají zájem se do projektu zapojit a zároveň je průběžně diskutován i s Ústeckým krajem.

F. Jochman potvrdil, že KHK vnímá projekt „Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“ ve stejných intencích jako G. Nekolová. Ostatní projekty jsou ve fázi připravování a je možné jejich realizaci podpořit později v rámci programového období. Přiklání se tedy k názoru prosazovat přípravu a realizaci výzvy pro projekt „Cesta k úspěchu – podpora mladých lidí na trhu práce“ s MŽP.



D. Karasová vznesla dotaz, zda probíhá komunikace s partnery a školami, tak aby byl projekt postaven na spolupráci v regionu. F. Jochman potvrzuje a dodává, že proběhlo znovu oslovení škol, zda jejich zájem platí a jak je specifikován. Dále proběhlo jednání s odborem školství KÚÚK.

Navržený projekt bude v případě schválení realizovat Krajská hospodářská komora ÚK v případné spolupráci s HSR ÚK.

Při realizaci projektu bude využíván stávající realizační tým PZÚK.

#### → Celorepublikové setkání teritoriálních paktů zaměstnanosti

Ve dnech 10. a 11. října 2023 proběhlo 11. celorepublikové setkání teritoriálních paktů zaměstnanosti, které v letošním roce pořádal TPZ Kraje Vysočina. Zástupci 8 krajů se sešli v pivovaru v Dalešicích, kde je přivítala náměstkyně hejtmana Kraje Vysočina Hana Hajnová a předseda představenstva Krajské hospodářské komory Kraje Vysočina Jaroslav Huňáček. Úvodní část programu byla věnována tématu energetiky – zazněly zajímavé informace např. o energetickém managementu Kraje Vysočina nebo o vzdělávání energetiků na Vysočině a o vývoji žáků a studentů SŠ a VOŠ, kteří se připravují v oborech vzdělávání Elektrotechnika a energetika.

S aktuálním stavem příprav výstavby nového jaderného zdroje v Dukovanech přítomné účastníky seznámil generální ředitel Elektrárna Dukovany II, a. s., Petr Závodský. Odpolední blok věnovaný energetice byl zakončený návštěvou Infocentra Jaderné elektrárny Dukovany, kde měli účastníci exkurze možnost nahlédnout do kontrolovaného pásma JEDu nebo se rozhlédnout z vrcholu chladicí věže pomocí unikátní virtuální prohlídky ReakTour. Střední program odstartovala prezentace o regionální podpoře škol na Vysočině a dále byla představena aktuální situace na trhu práce na Vysočině a soutěž STARTupUJ na Vysočině. Pomyslnou tečkou za programem bylo vystoupení zástupkyň MPSV, které informovaly o aktuálních výzvách z OPZ+ a z Národního plánu obnovy.

## 5. Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2024

- **Podpora projektů spravedlivé transformace:** vytváření synergií mezi strategickými projekty s dopadem do oblasti zaměstnanosti, které byly Ústeckým krajem definovány jako strategické: jedná se o Transformační centrum Ústeckého kraje (předkladatel ÚK), RUR – Region univerzitě – Univerzita regionu (předkladatel UJEP), POZATR – Podpora Zaměstnanost Transformace (předkladatel ÚP ÚnL); poskytování součinnosti při přípravě dalších opatření např. formou tematických výzev.



- **Podpora projektů v oblasti zkvalitňování odborného vzdělávání:** vytváření synergií mezi projekty s dopadem do oblasti vzdělávání, podpora přípravy projektů ke zkvalitnění odborného vzdělávání v Ústeckém kraji v souvislosti s aktuálními výzvami
- **Zefektivnění a využívání predikcí trhu práce:** posílení spolupráce s centrálními orgány a jejich propojování s aktéry v území k posílení schopnosti predikovat vývoj trhu práce v klíčových oblastech oblasti (energetiky, automotive atd.), komunikace a vysvětlení stakeholderům z regionu, proč jsou predikce důležité, a proč by se do nich měli zapojovat a jak je mohou naopak efektivně využít jak pro účely soukromého, tak i veřejného sektoru. Propojování činností Paktu zaměstnanosti a pilotního ověření nástroje Job Watch v rámci projektu Smart Akcelerator III pro Ústecký kraj.

V Ústí nad Labem 25. 1. 2024

Zpracovala:

Adéla Pašek

Schváleno členy řídicího výboru dne: 30. 1. 2024