

Krajský úřad Ústeckého Kraje
 k rukám vedoucí odboru sociálních věcí Ing. Petra Lafková
 Brněnská 1030/6
 400 02 Ústí nad Labem

V Rovném dne 3. října 2019

Žádost o individuální dofinancování sociálních služeb domov pro seniory reg.č.: 9753639 a domov se zvláštním režimem reg.č.: 2185972.

Vážená paní Inženýrko,

moc Vás zdravím z Diakonie v Krabčicích. **Obracím se na Vás s žádostí o individuální dofinancování provozních nákladů našich sociálních služeb domov pro seniory ve výši 468.000,- Kč a domov se zvláštním režimem ve výši 1.619.000,- Kč, požadovaná dotace za obě služby je 2.087.000,- Kč**

V roce 2018 jsme v úhrnu obdrželi 19.185.582,- Kč (obě služby včetně malého dotačního programu) a od města Roudnice nad Labem 66.000,- Kč. Celkem dotace z veřejných zdrojů byla v roce 2018 19.251.582,- Kč. Pro rok 2019 máme "zatím" 16.487.100,- Kč + 58.000,- Kč dotace města Roudnice nad Labem. V rámci dofinancování jsme pro obě služby obdrželi 820.400,- Kč, celkem tedy 17.365.500,- Kč. **Rozdíl ve výši všech dotací činí propastných -1.886.082- Kč** oproti roku 2018, což je významně méně.

Platby klientů jsou na maximum toho co nám vyhláška dovoluje a bohužel se její stav nemění již více jak 5 let. Příjmy od zdravotních pojišťoven postupně v posledních 3 letech stouply z původních 1.1 mil Kč na 3.4 mil Kč. Pracovník v sociálních službách našeho střediska měl v roce 2018 průměrnou měsíční hrubou mzdu 19.645,- Kč.

Zřizovatel Diakonie ČCE není příjemcem daní občanů a žádných veřejných prostředků, nemůže tedy pokrývat provozní náklady svých služeb. Zřizovatel veřejné složky státu disponuje jinými možnostmi a přerozděluje finanční prostředky občanů jež obdrží z daní. Může se tak spolupodílet na financování veřejných služeb. Pozice Diakonie je odlišná a nelze očekávat, že bude poměřována stejnou optikou. Uživatelé našich služeb do nich vstupují se stejným očekáváním jako tomu je v jakémkoliv jiné registrované službě. Nejsou zde jiní uživatelé než tomu je např. v Domově v Roudnici a nebo Libochovicích.

Od začátku roku jsme učinili několik úsporných opatření. S ohledem na výši přidělené dotace, jsme nepřijímali nové zaměstnance a veškeré absence řešili naši zaměstnanci na úkor své dovolené. Nerealizovali jsme žádné opravy. Vše je "osekáno" na minimum a přesto může dojít ke snížení průměrné roční mzdy zaměstnanců, pokud neobdržíme požadované finanční prostředky. Nechci domýšlet jakou reakci to mezi zaměstnanci vyvolá.

Mám naději, že najdete ve zdrojích Ústeckého Kraje finanční rezervy pro pokrytí nezbytných nákladů na zajištění provozu obou služeb alespoň v takové úrovni, jako tomu bylo v loňském roce. Děkuji za spolupráci. V úctě,



Mgr. Aleš Gabrysz
 ředitel střediska