

1. Analýza poptávky a potřeb na pracovním trhu v daném regionu

V meziokresním srovnání nezaměstnanosti se v rámci celé ČR umísťuje většina okresů Ústeckého kraje pravidelně na posledních příčkách. Výjimkou je okres Litoměřice, který v září 2022 dosáhl na 50. místo (ze 77. pozic). Ostatní okresy se umístily na 63. místě a dále. Nejhůře se umístil okres Most, který byl se svou nezaměstnaností 6,69 % druhým nejhorším okresem v ČR.

K 30. září 2022 registrovaly úřady práce na území Ústeckého kraje celkem 29 298 neumístěných uchazečů o zaměstnání, přičemž dosažitelných uchazečů ve věku 15–64 let, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, bylo 26 758 (91,3 % evidovaných uchazečů). V průběhu měsíce se počet osob bez práce v kraji zvýšil o 517. Nárůst byl zaznamenán ve všech okresech kraje vyjma okresu Litoměřice, kde jejich počet poklesl o 6 osob. Nejvíce se počet uchazečů zvýšil v okrese Děčín, a to o 184 osob. Na úřadech práce bylo v kraji v září nově zaregistrováno celkem 4 932 osob (proti srpnu se tento počet zvýšil o 731 osob), z jejich evidence naopak odešlo 4 415 uchazečů.

Z pohledu věkové struktury uchazečů o zaměstnání převažovaly v září 2022 v Ústeckém kraji nadále osoby ve věku 55–59 let (13,1 % uchazečů), druhou nejpočetnější skupinou byly osoby ve věku 45–49 let (10,8 %). Mezi nezaměstnanými bylo i 544 osob ve věku 65 a více let (1,9 %). Průměrný věk nezaměstnaných se meziměsíčně snížil o 0,7 na 42,0 roku. Nejvíce uchazečů o zaměstnání tvořili uchazeči se základním vzděláním a uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem (34,0 %, resp. 26,5 %).

2. Zdůvodnění volby dané cílové skupiny;

Dlouhodobá nezaměstnanost bývá často interpretována jako důsledek neochoty jednotlivců najít a udržet si práci. Lidé, kteří v současné situaci obtížně nacházejí uplatnění na trhu práce, se však často potýkají s mnoha problémy, které jim brání získat a udržet si zaměstnání. Bariéry ztěžující zaměstnání vznikají na různých úrovních a jejich účinky se vzájemně násobí. Abychom dovedli situaci těchto lidí řešit efektivně, musíme jim nabídnout podporu, která jim pomůže tyto bariéry překonávat.

Lidé dlouhodobě nebo opakovaně evidovaní na úřadu práce se při vstupu na trh práce potýkají s různými překážkami, které jim brání v získání a udržení si zaměstnání. Znevýhodněné postavení na trhu práce vzniká právě v důsledku působení těchto bariér:

- Exekuce, kvůli nimž řadě lidí z výdělku zůstane méně, než kdyby jen pobírali dávky
- Nutnost kombinovat péči o děti nebo další závislé osoby s prací
- Příslušnost k romskému etniku
- Zdravotní problémy (včetně těch psychických, které jsou mnohdy prohloubeny nebo přímo způsobeny chudobou a nezaměstnaností)
- Vyšší věk v kombinaci s nízkým vzděláním
- Trestní minulost

3. Vymezení a specifika zvolené cílové skupiny

Námi zvolenou cílovou skupinou jsou osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce na území dopadu projektu (Okresy Děčín, Most a Ústí nad Labem) ve smyslu osob, které vykazují alespoň dvě z níže uvedených hendikepů:

- Osoby vedené ÚP ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců či neaktivní déle než 5 měsíců.

Příloha_č.4_Analýza_CS

1. Analýza poptávky a potřeb na pracovním trhu v daném regionu

V meziokresním srovnání nezaměstnanosti se v rámci celé ČR umísťuje většina okresů Ústeckého kraje pravidelně na posledních příčkách. Výjimkou je okres Litoměřice, který v září 2022 dosáhl na 50. místo (ze 77. pozic). Ostatní okresy se umístily na 63. místě a dále. Nejhuře se umístil okres Most, který byl se svou nezaměstnaností 6,69 % druhým nejhorším okresem v ČR.

K 30. září 2022 registrovaly úřady práce na území Ústeckého kraje celkem 29 298 neumístěných uchazečů o zaměstnání, přičemž dosažitelných uchazečů ve věku 15–64 let, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, bylo 26 758 (91,3 % evidovaných uchazečů). V průběhu měsíce se počet osob bez práce v kraji zvýšil o 517. Nárůst byl zaznamenán ve všech okresech kraje vyjma okresu Litoměřice, kde jejich počet poklesl o 6 osob. Nejvíce se počet uchazečů zvýšil v okrese Děčín, a to o 184 osob. Na úřadech práce bylo v kraji v září nově zaregistrováno celkem 4 932 osob (proti srpnu se tento počet zvýšil o 731 osob), z jejich evidence naopak odešlo 4 415 uchazečů.

Z pohledu věkové struktury uchazečů o zaměstnání převažovaly v září 2022 v Ústeckém kraji nadále osoby ve věku 55–59 let (13,1 % uchazečů), druhou nejpočetnější skupinou byly osoby ve věku 45–49 let (10,8 %). Mezi nezaměstnanými bylo i 544 osob ve věku 65 a více let (1,9 %). Průměrný věk nezaměstnaných se meziměsíčně snížil o 0,7 na 42,0 roku. Nejvíce uchazečů o zaměstnání tvořili uchazeči se základním vzděláním a uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem (34,0 %, resp. 26,5 %).

2. Zdůvodnění volby dané cílové skupiny;

Dlouhodobá nezaměstnanost bývá často interpretována jako důsledek neochoty jednotlivců najít a udržet si práci. Lidé, kteří v současné situaci obtížně nacházejí uplatnění na trhu práce, se však často potýkají s mnoha problémy, které jim brání získat a udržet si zaměstnání. Bariéry ztěžující zaměstnání vznikají na různých úrovních a jejich účinky se vzájemně násobí. Abychom dovedli situaci těchto lidí řešit efektivně, musíme jim nabídnout podporu, která jim pomůže tyto bariéry překonávat.

Lidé dlouhodobě nebo opakovaně evidovaní na úřadu práce se při vstupu na trh práce potýkají s různými překážkami, které jim brání v získání a udržení si zaměstnání. Znevýhodněné postavení na trhu práce vzniká právě v důsledku působení těchto bariér:

- Exekuce, kvůli nimž řadě lidí z výdělků zůstane méně, než kdyby jen pobírali dávky
- Nutnost kombinovat péči o děti nebo další závislé osoby s prací
- Příslušnost k romskému etniku
- Zdravotní problémy (včetně těch psychických, které jsou mnohdy prohloubeny nebo přímo způsobeny chudobou a nezaměstnaností)
- Vyšší věk v kombinaci s nízkým vzděláním
- Trestní minulost

3. Vymezení a specifika zvolené cílové skupiny

Námi zvolenou cílovou skupinou jsou osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce na území dopadu projektu (Okresy Děčín, Most a Ústí nad Labem) ve smyslu osob, které vykazují alespoň dvě z níže uvedených hendikepů:

- Osoby vedené ÚP ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců či neaktivní déle než 5 měsíců,

- Osoby mladší 25 let.
- Osoby ve věku 55 a více let.
- Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (ISCED 0 až 2).
- Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou nebo závislou na pomoci jiné fyzické osoby.
- Osoby se zdravotním postižením.
- Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí.

Dané hendikepy tvoří jisté bariéry mezi jedincem a jeho uplatněním se na trhu práce a mají přítomnou tendenci se vzájemně násobit, čímž se daná cílová skupina stává velmi zranitelná a ohrožená dlouhodobou nezaměstnaností.

Dlouhodobě nezaměstnaní jedinci pak velmi rychle ztrácejí pracovní návyky nutné k uplatnění na trhu práce, přestávají být tudíž konkurenceschopní a jejich šance na nalezení zaměstnání rapidně klesá. Vyřazení z legálního trhu práce tak může vést k přesunu do šedé zóny a mnohdy vede kumulaci sociálně patologických jevů a trvalé nezaměstnanosti. Návrat do pracovního procesu z takového prostředí je následně velmi omezený.

4. Popis a zdůvodnění znevýhodnění cílové skupiny

Námi zvolená cílová skupina naráží na trhu práce hned na několik problémů:

- Prvním z nich je samozřejmě obecná vysoká nezaměstnanost v regionu. Tento faktor je limitující plošně pro všechny obyvatele území realizace projektu.
- Druhým je často přidružená nízká míra jejich kvalifikace či kvalifikace nevyhovující a s tím související nízká připravenost na požadavky současného trhu práce.
- Řada z těchto osob spadá zároveň do skupiny osob dlouhodobě nezaměstnaných, což vede k postupné ztrátě motivace, posílí nějak svou pozici na trhu práce. S tím souvisí postupná ztráta pracovních návyků a zkušeností, přičemž samozřejmě takováto osoba upadá do bludného kruhu odmítání ze strany zaměstnavatelů a následného dalšího umocňování tohoto problému.
- U některých zástupců cílové skupiny jsou pak problémem rovněž nereálné představy a očekávání bez toho, že by byli schopni, vzít v potaz nízkou míru své kvalifikace.
- Velmi zásadní je také cílová skupina osob pečujících o osobu blízkou, či vracejících se na trh práce, jež naráží na nedostatečnou pružnost zdejších zaměstnavatelů v oblasti flexibilních pracovních úvazků.

Osoby z řad cílové skupiny se přitom vyznačují kumulací výše zmíněných problémů. Nejrizikovějšími skupinami hledajícími nové pracovní uplatnění jsou přitom již nyní mladí lidé bez praxe mladší 25 let, osoby starající se o dítě ve věku do 15 let, osoby s nízkou kvalifikací a osoby 55+. Tyto osoby z ohrožené skupiny nejsou zároveň připraveny stěhovat se za prací a hledat nové příležitosti v dalších krajích.

Projekt Společně na trh práce přitom vychází z principu, že snaha o zaměstnání dané CS, osob s kumulací znevýhodnění na trhu práce, kteří dlouhodobě obtížně nacházejí uplatnění, musí jít ruku v ruce s adekvátní podporou a individuální péčí.

5. Specifika cílové skupiny s ohledem na region realizace projektu včetně kvantitativního vyjádření její velikosti

V rámci anonymizovaných dat získaných z evidence Úřadu práce ČR, Krajské pobočky Ústí nad Labem jsme získali tabulku osob splňujících alespoň jeden z výše uvedených hendikepů v okresech ÚK a analýzu můžeme podrobit pro naše cílové okresy Děčín, Most a Ústí nad Labem.

Přehled uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v Ústeckém kraji dle sledovaných hendikepů k 27. 10. 2022

| Okres | Kód vzdělání | Text dosaženého vzdělání | Zdravotní stav | Věk (v letech) | Délka evidence (ve dnech) | Péče o dítě do 15 let |
|---------|--------------|----------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------|-----------------------|
| Louny | A | Bez vzdělání | bez zdravotního omezení | 15 | 4 | ne |
| Teplice | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 4 | ne |
| Teplice | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 9 | ne |
| Louny | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 15 | ne |
| Teplice | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 16 | ne |
| Louny | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 18 | ne |
| Most | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 18 | ne |
| Most | A | Bez vzdělání | bez zdravotního omezení | 15 | 18 | ne |
| Teplice | B | Neúplně základní | bez zdravotního omezení | 15 | 18 | ne |
| Most | A | Bez vzdělání | bez zdravotního omezení | 15 | 23 | ne |
| Louny | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 25 | ne |
| Teplice | B | Neúplně základní | bez zdravotního omezení | 15 | 25 | ne |
| Teplice | C | Základní + praktická škola | bez zdravotního omezení | 15 | 25 | ne |

Osob bez hendikepu či s jedním hendikepem je přitom dle přiložené ukázky tabulky několik tisíc. Pro ukázkou přikládáme možné kombinace hendikepů pro jeden ze zvolených okresů a to konkrétně Most.

| okres Most 4997 | zdrav. | | pečující | nezam. více než 5 měs. | věk pod 25 let | věk nad 55 let | počet osob vyhovujících kumulativním podmínkám (X) |
|--------------------|--------------|----------|----------|------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------------|
| | bez vzdělání | hendikep | | | | | |
| | 875 | 1666 | 955 | 2869 | 833 | 1108 | |
| X | | | X | | X | | 57 |
| X | | | X | | | | 179 |
| | X | | X | | | | 165 |
| | X | | | | | X | 691 |
| X | | | | | | X | 172 |
| X | | | | | X | | 238 |

Obdobně lze udělat rozbory pro další cílová místa projektu. Celkem by to bylo 78 možností kombinací, proto uvádíme pouze tuto jednu typovou.

Jediný hendikep, který nejsme schopni v rámci databáze Úřadu práce ČR vysledovat, jsou národnostní menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí. V rámci evidence uchazečů o zaměstnání je sledováno pouze státní občanství, ale národnost už nikoliv. Sociokulturní prostředí je pak většinou definováno na základě vyloučených lokalit a přesně vytipovaných ulic (nikdy to nebude přesné), neboť jakýkoliv jiný způsob selekce osob může potenciálně hrozit diskriminačním jednáním.

6. Způsob kontaktování a zapojení cílové skupiny do projektu

Kontaktování CS bude věnována KA 01 projektu Společně na trh práce – Výběr CS projektu. V rámci dané KA budou vytvořeny dvě poradenská pracoviště na území Ústecko-chomutovské aglomerace (Teplice, Bílina), kde se bude cílová skupina moci účastnit jednotlivých klíčových aktivit projektu a kde jim budou v předem definovaných časových intervalech k dispozici odborní členové realizačního týmu projektu.

Otevírací doba pracovišť – třikrát týdně 9:00 – 17:00.

Výběr CS do dané aktivity bude probíhat paralelně v několika rovinách a jeho těžiště spočívá na stávajících klientech žadatele a partnerů projektu.

Dále budou pracovníky RT projektu distribuovány letáčky s popisem projektu, jeho aktivit a kontakty (veřejné budovy, neziskové organizace, ÚP) a budou účastníci oslovováni prostřednictvím Facebooku a internetových stránek žadatele a partnerů. V průběhu celého projektu budou dále informace o realizaci projektu předávány při osobních schůzkách se sociálními partnery žadatele v území – komunitní centra, centra pro mládež, školy a zasílány mailem na instituce (obce, ČSSZ), neziskové organizace fungující na daném území, pro možnost předání této informace občanům a svým klientům.

7. V případě spolupráce s ÚP ČR popis konkrétních kroků, které byly předběžně domluveny

Žadatel projektu v minulosti realizoval projekty, kde byla nastolena spolupráce s ÚP Ústeckého kraje ve formě výběru cílové skupiny přímo na regionálních pracovištích. Z hlediska efektivity ovšem tento model spolupráce nenaplnil očekávání všech zúčastněných stran a nábor cílové skupiny se ukázal jako efektivnější skrze distribuci letáčků o realizaci projektu mezi uchazeče o zaměstnání v rámci individuálních schůzek se zprostředkovatelkami, popřípadě jejich distribuci na jednotlivá pracoviště, kde si je CS mohla volně vyzvednout a na jejich základě kontaktovat jednotlivá pracoviště projektu. Tento postup bychom rádi zopakovali již nyní a víme, že zaměstnanci ÚP jsou velmi ochotní nám napomoci.

8. Volba a skladba klíčových aktivit s ohledem na cílovou skupinu; přizpůsobení klíčových aktivit situaci a stavu CS

Žadatel projektu zastává zásadu, že pokud má být snaha o zaměstnání lidí s kumulací hendikepu na trhu práce účinná, musí jít ruku v ruce s adekvátní podporou. Ta by měla vycházet z následujících principů:

- Správná identifikace bariér – znalost jejich provázanosti a projevů na různých úrovních umožňuje vhodně nastavit jak pracovní místo, tak i navazující podporu.
- Individuální nastavení podpory – podpora musí být uzpůsobena každému klientovi prostřednictvím aktivit s individuálním přístupem.
- Komplexní řešení situace – aby byla podpora efektivní, je nutné neřešit bariéry jednotlivě, ale věnovat pozornost jejich provázanosti a vzájemnému násobení znevýhodnění (psychologické, právní poradenství, mentoring).
- Zacílení podpory na více úrovní – zacílit podporu nejen na zaměstnance (podpora, poradenství, nastavení pracovní pozice), ale i zaměstnavatele, zohledňovat širší lokální kontext a kapacity (tvorba krátkodobých pracovních stáží).
- Kontinuita podpory – neomezovat podporu jen na dobu před nástupem do zaměstnání, průběžně aktualizovat individuální plány a zacílení podpory.
- Cílem je dlouhodobá změna postavení na trhu práce – tedy postupné získání stabilního zaměstnání.

V rámci naplnění daných principů žadatel sestavil komplexní a provázaný soubor aktivit, jež provedou každého klienta (jež bude mít zájem) od úvodního poradenství a primární intervence, skrz poradenství odborná až k rekvalifikacím a případnému znovu zařazení se na trh práce.

9. Způsob zajištění individuálního přístupu a zohlednění specifických potřeb cílové skupiny

Většina námi zvolených klíčových aktivit projektu jsou založeny na individuální práci s klientem a tudíž jsou velmi variabilní a jednotliví členové realizačního týmu mohou flexibilně reagovat na konkrétní potřeby každého uchazeče. Cílová skupina projektu, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce je rozličnou skupinou složenou z mladých osob do 25 let, ale také starších nad 55 +, kdy je opravdu nutný velmi konkrétní přístup zohledňující potřeby každého jednotlivce.

10. Popis zkušeností žadatele a partnera se zvolenou cílovou skupinou

Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje

KHK ÚK je zapsaným spolkem, který velmi aktivně působí na území Ústeckého kraje a již nyní v rámci své činnosti a v koordinaci se svými partnery v Paktu zaměstnanosti ÚK a dalšími sociálními partnery (KÚ ÚK, Odborový svaz, Klub seniorů, jednotlivé OHK, školy, obce, atd.) vynakládá významné úsilí na řešení problematiky trhu práce a slazení pracovní nabídky a poptávky, vhodnost rekvalifikací, nastavení vzdělávacího systému atd.

Cílem partnera projektu je sladění potřeb CS a trhu práce, pomoc při získání její větší orientace na trhu práce, vydefinování svých potřeb, zvýšení kompetencí nutných při získání zaměstnání, ale také těch, jež jsou nezbytné pro jeho udržení.

Těžiště činnosti a zapojení do projektu tohoto partnera bude ležet v:

- seznamování CS a RT se situací na trhu práce,
- seznamování CS a RT se požadavky zaměstnavatelů,
- seznamování CS a RT s predikcemi trhu práce,
- vyhledávání vhodných zaměstnavatelů pro CS.

Jako nositel nebo partner projektů z ESF, ve kterých získal zkušenost s jednotlivými cílovými skupinami, viz níže uvedený popis projektů:

Projekt SPOLEČNĚ

Číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0008090

Harmonogram: 1. 1. 2018 – 31.12.2019

Cílem projektu je prostřednictvím souboru vzájemně logicky provázaných klíčových aktivit pomoci cílové skupině osob 50+ ve střední části Ústecko – chomutovské aglomerace – definováno průsečíky okresů Most, Teplice a Ústí nad Labem.

Projekt STOP EXEKUCE

Číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_048/0008936

Harmonogram: 1. 3. 2018 – 29.2.2020

Cílem projektu je prostřednictvím vzájemně logicky provázaných klíčových aktivit pomoci osobám ohroženým předlužeností na území Ústecko – chomutovské aglomerace (Bez statutárního města Ústí nad Labem) stabilizovat svou finanční situaci a zvýšit jejich uplatnitelnost na trhu práce.

Projekt TRANSFER

CZ.03.1.49/0.0/0.0/15_116/0001786

Projekt je určen: mladým lidem do 29 let věku, kteří nejsou zapojeni na trhu práce a ani nejsou součástí vzdělávacího systému v okresech Ústí nad Labem, Teplice, Most, Litoměřice, Chomutov a Louny

Projekt nabízí:

- pomoc osobního poradce a streetworkera v rámci poradenského pracoviště
- osobní asistenci a poradenství na trhu práce, doprovod na pracovní pohovory, podporu při zařazení do pracovního procesu
- motivační kurzy
- kurzy pro budoucí mladé podnikatele
- setkávání s místními zaměstnavateli, exkurze a pracovní ochutnávky u místních zaměstnavatelů

11. Indikativní seznam potenciálních zaměstnavatelů.

Z pohledu celého Ústeckého kraje vzrostl počet volných pracovních míst v průběhu měsíce září na 13 191 (tj. o 257 míst více než tomu bylo na konci srpna); na jedno volné pracovní místo připadalo 2,22 uchazeče o zaměstnání. Nejpriznivější poměr mezi uchazeči a volnými místy vykázal v rámci Ústeckého kraje okres Chomutov (1,24 uchazeče na jedno volné pracovní místo). Nejhorší situace byla v okresech Ústí nad Labem a Most, kde na 1 volné pracovní místo připadalo 4,50 resp. 4,14 uchazečů.

Neumístění uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 30. září 2022

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí, evidence úřadů práce

| | Evidovaní uchazeči o zaměstnání | | Volná pracovní místa hlášená úřadům práce | Uchazeči na 1 volné pracovní místo | Podíl nezaměstnaných osob (v %) ¹⁾ | | |
|-----------------|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|
| | celkem | z toho dosažitelní ve věku 15-64 let | | | celkem | ženy | muži |
| Česká republika | 256 389 | 232 887 | 306 098 | 0,84 | 3,50 | 4,04 | 2,98 |
| Ústecký kraj | 29 298 | 26 758 | 13 191 | 2,22 | 5,27 | 6,26 | 4,32 |
| v tom okresy: | | | | | | | |
| Děčín | 4 280 | 3 921 | 1 424 | 3,01 | 4,99 | 5,88 | 4,15 |
| Chomutov | 5 220 | 4 926 | 4 213 | 1,24 | 6,23 | 7,33 | 5,19 |
| Liboměřice | 2 798 | 2 566 | 1 498 | 1,87 | 3,48 | 4,28 | 2,72 |
| Louny | 3 368 | 2 961 | 1 376 | 2,45 | 5,45 | 6,46 | 4,50 |
| Most | 5 013 | 4 594 | 1 210 | 4,14 | 6,69 | 8,14 | 5,31 |
| Teplice | 3 933 | 3 586 | 2 429 | 1,62 | 4,50 | 5,48 | 3,56 |
| Ústí nad Labem | 4 686 | 4 204 | 1 041 | 4,50 | 5,68 | 6,44 | 4,86 |

¹⁾ podíl nezaměstnaných osob = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let / počet obyvatel ve věku 15-64 let v %

Poptávaná pracovní místa dle šetření ÚP:

Výpočet proveden z organizací s velikostí:

2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Struktura z částí dotazníku č. 2

Struktura zaměstnavatelů v členění dle odvětví a sektorů ekonomiky - očekávaná změna počtu zaměstnanců

25+

| sektor/odvětví | za městnavatele celkem | | počet zaměstnanců | | výhled 2022 | | očekávaná změna | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------------------|--------|-------------|--------|-----------------|-------|
| | abs. | % | abs. | % | abs. | % | abs. | % |
| elektrotechnický průmysl | 80 | 3,6% | 5864 | 10,4% | 6347 | 10,4% | 483 | 8,2% |
| strojírenský průmysl | 52 | 10,6% | 17694 | 28,9% | 457 | 2,7% | 457 | 2,7% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ | 71 | 10,2% | 17039 | 10,3% | 443 | 2,7% | 443 | 2,7% |
| hutnický a kovopracující průmysl | 89 | 6,8% | 11362 | 18,5% | 281 | 2,5% | 281 | 2,5% |
| chemický průmysl | 55 | 11,02% | 11170 | 18,2% | 150 | 1,4% | 150 | 1,4% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 71 | 3,3% | 5521 | 3,3% | 149 | 2,8% | 149 | 2,8% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 62 | 6,6% | 10880 | 6,6% | 144 | 1,3% | 144 | 1,3% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 13 | 3,7% | 6075 | 3,7% | 110 | 1,8% | 110 | 1,8% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 27 | 3,5% | 5763 | 9,4% | 109 | 1,9% | 109 | 1,9% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 105 | 12,4% | 20321 | 12,3% | 77 | 0,4% | 77 | 0,4% |
| ostřemi zpracovatelský průmysl | 25 | 2,3% | 3762 | 6,1% | 58 | 1,6% | 58 | 1,6% |
| papírenský průmysl | 12 | 1,2% | 2030 | 3,3% | 50 | 2,5% | 50 | 2,5% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 280 | 10,9% | 17898 | 10,8% | 41 | 0,2% | 41 | 0,2% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 37 | 1,3% | 2221 | 1,3% | 38 | 1,7% | 38 | 1,7% |
| textilní průmysl | 10 | 0,7% | 1170 | 1,9% | 35 | 3,1% | 35 | 3,1% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOŠTĚNÍ | 22 | 0,7% | 1215 | 0,7% | 35 | 3,0% | 35 | 3,0% |
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 28 | 1,0% | 1614 | 1,0% | 30 | 1,9% | 30 | 1,9% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVA A ÚDRŽBA MŮTOROVÝCH VOZIDEL | 86 | 4,6% | 7555 | 4,5% | 28 | 0,4% | 28 | 0,4% |
| potravinářský průmysl | 26 | 1,5% | 2539 | 4,1% | 25 | 1,0% | 25 | 1,0% |
| oděvní průmysl | 8 | 0,2% | 358 | 0,6% | 12 | 3,5% | 12 | 3,5% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 14 | 0,6% | 1057 | 0,6% | 10 | 1,0% | 10 | 1,0% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 9 | 0,7% | 1082 | 0,7% | 9 | 0,8% | 9 | 0,8% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 11 | 0,3% | 415 | 0,3% | 1 | 0,2% | 1 | 0,2% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 26 | 0,9% | 1466 | 0,9% | 1 | 0,1% | 1 | 0,1% |
| kožedělný průmysl | 1 | 0,0% | 57 | 0,1% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| dřevozpracující průmysl | 6 | 0,2% | 251 | 0,4% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| polygrafický průmysl | 3 | 0,3% | 467 | 0,8% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ, JAKO ZAMĚSTNAVATELŮ; ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ PRODUKČNÍCH F0 | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ A ORGANŮ | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI | 23 | 1,8% | 2913 | 1,8% | -5 | -0,2% | -5 | -0,2% |
| SEKCE K - PENEŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ | 7 | 0,8% | 1303 | 0,8% | -8 | -0,6% | -8 | -0,6% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 18 | 0,7% | 1146 | 0,7% | -14 | -1,2% | -14 | -1,2% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU | 16 | 1,9% | 3130 | 1,9% | -17 | -0,5% | -17 | -0,5% |
| Celkem | 1273 | 100,0% | 163089 | 100,0% | 165821 | 100,0% | 2732 | 1,7% |

Seznam zaměstnavatelů vyhledávajících aktuálně osoby z námi sledované CS v cílových okresech:

1. LIBERECKÁ BEZPEČNOSTNÍ, S.R.O. | IČO: 41328701
A.G.I. - CHRÁNĚNÁ DÍLNA S.R.O. | IČO: 08234507
A.K.T. S.R.O. | IČO: 25417061
ARIENCO S.R.O. | IČO: 25043196
ASAS S.R.O. | IČO: 25014382
AXIN S. R. O. | IČO: 25418271
BLESK SERVIS S.R.O. | IČO: 27607429
BM ČESKO S.R.O. | IČO: 04335813
BUFET.CZ S.R.O. | IČO: 04906179
CTSCZ SPOL. S R.O. | IČO: 03567231
ČESKÁ DISTRIBUČNÍ K.S. | IČO: 26791692
DANIEL KADLEC | IČO: 04417097
DENWA S.R.O. | IČO: 05020492
DOPRAVNÍ PODNIK MĚSTA ÚSTÍ NAD LABEM A.S. | IČO: 25013891
DUKO S.R.O. | IČO: 48169978
EUROCON QUALITY CONTROL SERVICE S.R.O. | IČO: 04435320
GADO, S.R.O. | IČO: 28317432
HEROS SERVIS S.R.O. | IČO: 28725557
CHART FERROX, A.S. | IČO: 00008648
IVAN KUBÁT | IČO: 88010929
JAW.CZ S.R.O. | IČO: 28704011
JEZTE S NÁMI S.R.O. | IČO: 22772545
KRAJSKÉ ŘEDITELSTVÍ POLICIE ÚSTECKÉHO KRAJE | IČO: 75151537
KRAJSKÝ SOUD V ÚSTÍ NAD LABEM | IČO: 00215708
LIP DISTRIBUTION S.R.O. | IČO: 26086808
LOTER SECURITY ELECTRONIC S.R.O. | IČO: 27313239
MASOPUST GASTRO S.R.O. | IČO: 04500601
NAITIGO COSMETICS S.R.O. | IČO: 09941673
NATURA BOHEMICA II. S.R.O. | IČO: 01873709
NORD SECURITY, SPOL. S R.O. | IČO: 48288861
OTHERM TEPLICE S.R.O. | IČO: 28725972
PARAMAX S.R.O. | IČO: 22774475
PERFECT IMAGE, S.R.O. | IČO: 27343049
PHASE RETAIL CZ ONE, S.R.O. | IČO: 06880231
PREMIUM CLINIC S.R.O. | IČO: 24267538
SDZP DRUŽSTVO | IČO: 25476092
SENAS S.R.O. | IČO: 28744900
SEVEROČESKÉ OBCHODNÍ SDRUŽENÍ S.R.O. | IČO: 25030370
SEŽEV CHRÁNĚNÁ DÍLNA S.R.O. | IČO: 05098882
STREJDA.NET S.R.O. | IČO: 03468054
ÚSTECKÝ KRAJ | IČO: 70892156
ŽATECKÉ LAHŮDKY S.R.O. | IČO: 28709705