



# VÝROČNÍ ZPRÁVA

PAKTU ZAMĚSTNANOSTI

ÚSTECKÉHO KRAJE

ZA ROK 2022

## Obsah

1. Úvod .....	3
2. Vedení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje .....	4
3. Organizační struktura.....	5
4. Jednání Řídícího výboru a Výkonné rady .....	6
5. Informativní pracovní jednání Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje s významnými aktéry trhu práce .....	9
6. Intenzivní řešení budoucího fungování Paktu zaměstnanosti - institucionalizace.....	11
7. Spolupráce při přípravě strategických projektů OP Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání .....	11
8. Spolupráce při přípravě strategického projektu POZATR – POdpora, ZAMěstnanost, TRansformace ve spolupráci s Úřadem práce.....	12
9. Příprava návrhu tematické výzvy pro oblast zaměstnanosti OP Spravedlivá transformace v Ústeckém kraji .....	14
10. Účast na celostátním setkání Teritoriální paktů zaměstnanosti .....	15
11. Realizace webových stránek a jejich správa .....	17
12. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje .....	17
13. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Mostecka .....	17
14. Příprava projektu ITI ÚChA na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v OP Zaměstnanost+.....	17
15. Příprava integrované strategie ITI ÚChA a účast na jednáních pracovní skupiny Lidské zdroje k ITI 2021+ .....	18
16. Zastoupení v pracovních skupinách .....	21
17. Obecné cíle Paktu zaměstnanosti dlouhodobého charakteru.....	22
18. Základní okruhy výstupů činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje v roce 2022....	23
19. Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2023 .....	23

## 1. Úvod

V roce 2022 se na platforma Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje (dále jen „Pakt“) zabývala problematikou strategických projektů v rámci Fondu spravedlivé transformace a problematikou právní subjektivity Paktu. Přehled jednání, kde členové Paktu projednávali aspekty strategických projektů, jejich pokračující přípravu či potřebu spolupráce jednotlivých nositelů, uvedeny v příloze č. 1. Jedná se především o vzájemnou informovanost členů Paktu, koordinaci aktivit, aby nedocházelo k překryvům, ale naopak k případné spolupráci na realizaci, a přenos informací dále v rámci své působnosti do území.

Na jednáních Paktu byly prezentovány a projednávány následující projekty, které byly Regionální stálou konferencí schváleny jako projekty strategické:

- POZATR – Podpora Zaměstnanost Transformace
  - Nositelem a zpracovatelem projektu je Úřad práce
- RUR – Region univerzitě, univerzita regionu
  - Nositelem a zpracovatelem je Universita J. E. Purkyně Ústí nad Labem
- GET Centre UJEP – Green Energy Technologies Centre of UJEP
  - Nositelem a zpracovatelem je Universita J. E. Purkyně Ústí nad Labem

V rámci jednání Paktu byly také projednávány výstupy projektů v realizaci a to: Kompetence 4.0 a Kompas. Oba projekty byly ukončeny k 31.12.2022, nositelem a realizátorem byl Ústecký kraj.

Významnou roli bude Pakt sehrávat při řešení budoucích sociálních dopadů energetické transformace a v oblasti výrazných změn v nabídce pracovních míst. Bude se muset i nadále věnovat sběru dat a informací v oblasti predikce trhu práce, které budou důležité jako podklad pro návrhy řešení při jednáních na úrovni společné platformy členů Paktu. Tyto informace a data jsou získávány z různých setkání a jednání, kterých se zástupci Paktu účastní, např.: setkání teritoriálních paktů zaměstnanosti z jednotlivých krajů v Chebu, prezentace výstupů projektu KOMPAS – predikce trhu práce JUDr. Vaňáskem a informace ze závěrečné konference projektu MPSV, projektu MPSV KOMPETENCE 4.0, jednání členů Paktu při ověřování absorpční kapacity a přípravě návrhu tematické výzvy OP Spravedlivá transformace Podpora zaměstnanosti v transformujících se podnicích, pracovní jednání se zaměstnavateli, kteří plánují projekty s potenciálem tvorby velkého počtu nových pracovních míst, jednání Platformy průmyslníků a další.

Prostřednictvím členů Paktu – KHK ÚK, HSR ÚK – platformy průmyslníků probíhá sběr dat od velkých zaměstnavatelů a predikce za jejich společnosti ve vztahu k potřebám vzdělávání.

Více též příloha č. 2 - Analýza zpracovaná KHK ÚK - Studie vývoje pracovních míst u vybraných průmyslových podniků v ÚK v souvislosti s transformací kraje.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje byl založen v době velmi vysoké nezaměstnanosti, kdy se zaměřil na realizaci projektů a programů podporujících vznik nových pracovních míst, udržení stávajících pracovních míst a podporu vzdělanosti, podporu podnikání v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů.

Vzhledem k vývoji zaměstnanosti v posledních dvou letech, kdy nezaměstnanost klesla na velmi nízkou úroveň a naopak vznikla u zaměstnavatelů vysoká poptávka po zaměstnancích, dochází k významné změně zaměření činnosti Paktů zaměstnanosti a to především v těchto oblastech:

Prioritní oblast 1. – Propojení škol a firem

Prioritní oblast 2. - Vzdělávání dospělých

Prioritní oblast 3. - Analýzy trhu práce v regionu

Prioritní oblast 4. - Řešení nedostatku pracovní síly v regionech

Z uvedeného obsahu možných činností Paktů zaměstnanosti je zřejmé, že Pakty mohou v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání sehrávat velice významnou úlohu. Důležitá je aktivní spolupráce, výměna zkušeností a koordinace všech dotčených subjektů napříč celým Ústeckým krajem. Koordinace všech relevantních stakeholderů v území je pak zajištěna především prostřednictvím aktivit jednotlivých zakladatelů Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, kteří informace z oblasti zaměstnanosti a provázaných témat komunikují se svými partnerskými subjekty, členskými základnami a/nebo specificky zaměřenými platformami (např. Platforma průmyslníků pro podporu transformace Ústeckého kraje, Výzkumně-vzdělávací platforma Ústeckého kraje, Vodíková platforma Ústeckého kraje apod.). Pakt zaměstnanosti ÚK působí jako koordinačně informační subjekt.

V roce 2022 většina jednání Řídícího výboru proběhla společně s Výkonnou radou a Realizačním týmem. Termíny a obsah jednání jsou uvedeny dále ve zprávě.

## 2. Vedení Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje

Tento rok fungoval Pakt zaměstnanosti pod vedením předsedkyně Řídícího výboru Drahomíry Karasové, jež byla jmenována 16. 12. 2020 usnesením Rady Ústeckého kraje č. 019/4R/2020.

### **3. Organizační struktura**

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje zůstala až na změnu rozšíření Realizačního týmu stejná jako v minulém roce, a to v následující podobě:

- **strategická úroveň řízení – Řídící výbor**

Je odpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovního programu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Rozhoduje o systémových opatřeních s cílem dosažení navrhovaných strategických cílů. Jmenuje členy Výkonné rady paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a Realizační tým paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel
- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička

- **Koordinační úroveň řízení – Výkonná rada**

Výkonná rada je odpovědná za přenos informací z úrovně operativního řízení na úroveň strategickou. Je vybavena výkonnými pravomocemi směrem k operativní úrovni řízení a v rozsahu stanoveným Řídícím výborem.

Složení:

- Ústecký kraj – D. Karasová
- Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje – G. Nekolová
- Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem – M. Balej
- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje – F. Jochman
- Úřad práce – R. Gabriel

- Českomoravská konfederace odborových svazů – M. Borovička
- Sev.en Energy – H. Veverková
- United Energy – P. Mareš
- Inovační centrum Ústeckého kraje – L. Podrápská
- Bilfinger – M. Hauptvogel
- Asociace nevládních a neziskových organizací – J. Eichler

#### - **Operativní úroveň řízení – Realizační tým**

Realizační tým je stálým hostem řídicího výboru a výkonné rady.

Výkonný manažer Paktu zaměstnanosti je jmenován Řídicím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Výkonný manažer koordinuje činnost realizačního týmu, a činnosti související s obsahovým naplněním strategických dokumentů paktu. Manažer projektu je odpovědný za přenos informací Výkonné radě a Řídicímu výboru.

Projektový manažer Paktu zaměstnanosti je jmenován Řídicím výborem Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje. Projektový manažer spolupracuje s výkonným manažerem, sleduje a prověřuje programy a dotační zdroje v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání, spolupodílí se na zpracovávání projektových záměrů, je odpovědný za přenos informací výkonnému manažerovi Paktu.

Tajemnice Paktu zaměstnanosti úzce spolupracuje s Výkonnou radou, Řídicím výborem a Výkonným manažerem. K výkonu sekretariátu paktu je pověřena HSR-ÚK. Zápisy a veškerá písemná sdělení se budou evidovat a archivovat v sekretariátu Paktu zaměstnanosti ÚK.

Složení:

- výkonná manažerka – J. Tošovská
- projektový manažer – K. Tichý
- tajemnice – E. Kovaříková

Realizační tým byl v letošním roce rozšířen o paní Hanu Aulickou Jírovcovou, která se pravidelně účastnila jednání Paktu zaměstnanosti a pracovala na naplňování jeho cílů.

## 4. Jednání Řídicího výboru a Výkonné rady

24. února 2022 – jednání Řídicího výboru

- Obsah jednání:

6

- Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
- Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
- Diskuze a závěr

#### 24. února 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu

- Obsah jednání:
  - Studie k možnosti interpretací výstupů z predikčního modelovacího aparátu se zaměřením na možné jevy související s ukončováním těžby a zpracování uhlí v ČR
  - Informace z realizovaných projektů
  - KOMPAS
  - KOMPETENCE 4.0
  - Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
  - Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
  - Diskuze a závěr

#### 28. února 2022 – operativní jednání Řídícího výboru

- Obsah jednání:
  - Informativní pracovní setkání PZ ÚK s partnery z regionu
  - Informace o připravovaném projektu na podporu OZP do ITI

#### 27. dubna 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu

- Obsah jednání:
  - Příprava Tematické výzvy pro OP Spravedlivá transformace – oblast zaměstnanosti
    - podmínky a zaměření výzvy / výzev (představení informací z MŽP, SFŽP, MMR a TPS; projednání požadavků a potřeb subjektů v ÚK).
    - představení aktuální situace v ÚK (proběhlá jednání, závěry šetření, apod.).
    - obecné představení typových projektů, které by byly do výzev podávány.
  - Kulaté stoly – pracovní jednání PZ s partnery pro přípravu strategických projektových záměrů s vysokým počtem nových pracovních míst v rámci dekarbonizace regionu

- Informace k zastoupení paktů zaměstnanosti v řídicích orgánech OPZ+
- Diskuze a závěr

23. května 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu

- Obsah jednání:
  - Příprava Tematické výzvy pro OP Spravedlivá transformace – oblast zaměstnanosti
  - Zpráva Úřadu práce k situaci ukrajinských uprchlíků v Ústeckém kraji
  - Diskuze a závěr

22. června 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu

- Obsah jednání:
  - Informace z Pracovní skupiny RSK ÚK Vzdělávání – Tematická výzva pro OP Spravedlivá transformace – oblast zaměstnanosti
  - Informace z celostátního setkání Paktů zaměstnanosti v Chebu
  - Informace k projektovému záměru Paktu zaměstnanosti ÚK v ITI ÚchA do OPZ+ - podpora osob se znevýhodněním na trhu práce
  - Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
  - Informace z Úřadu práce – Národní plán obnovy – podpora celoživotního vzdělávání (sít vzdělávacích center, databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání a jejich realizace jako podpory vzdělávání občanů v budoucím období) <https://www.mpsv.cz/web/cz/rozvoj-politik-zamestnanosti>
  - Diskuze a závěr

24. října 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu

- Obsah jednání:
  - Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
  - Informace z mezinárodní konference „H2 fórum 2022 – Příležitost pro transformaci“
  - Informace o strategickém projektu POZATR
  - Informace o dalších projektech v rámci Fondu spravedlivé transformace
  - Diskuze a závěr

24. 11. 2022 – společné jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Realizačního týmu



- Obsah jednání:
  - Další fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
  - Inspirativní technologický den pro ředitele středních škol v rámci přípravy strategického projektu POZATR
  - „Job Watch“ – pilotní ověření nástroje v rámci realizace projektu Smart Akcelerátor III
  - Různé
  - Diskuze a závěr

Zápisy ze všech jednání jsou uloženy na webových stránkách Paktu zaměstnanosti – <https://www.kr-ustecky.cz/pakt-zamestnanosti/ms-274928/p1=274928>.

## 5. Informativní pracovní jednání Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje s významnými aktéry trhu práce

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje připravil v pondělí 4. 4. 2022 **pracovní setkání nositelů velkých projektů**, zástupců Ústeckého kraje, Hospodářské komory ČR, Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje, Úřadu práce, Czechinvestu, Univerzity J. E. Purkyně, středních škol, měst a obcí a neziskových organizací.

Tématem jednání byla **příprava projektů s potenciálem vytvoření velkého množství pracovních míst v Ústeckém kraji**, která mohou nahradit zanikající pracovní místa v souvislosti s odklonem od uhlí a celkovou transformací regionu Ústeckého kraje. Celkem se může jednat až o 10 000 nových pracovních míst.

Pakt zaměstnanosti ÚK seval jednotlivé subjekty za účelem vzájemné informovanosti a koordinace aktivit potřebných pro co nejefektivnější využití příležitostí, které plánované projekty velkých zaměstnavatelů přinášejí, a zároveň prodiskutovat možná rizika a problémy s tím spojené. Byly zastoupeny střední školy, Ústecký kraj, zástupci dotčených odborů krajského úřadu Odbor školství, mládeže a tělovýchovy a odboru podpory podnikání, inovací a transformace KÚ ÚK (zástupci OP ST), rektor UJEP, neziskové organizace a města. Jednotliví účastníci získali cenné informace z prezentací projektů, kde byly uvedeny i veřejnosti dosud neznámé informace, navzájem si vyměnili své názory, postřehy a kontakty. Tato koordinační a informační role byla ze strany Paktu zaměstnanosti ÚK naplněna. Všichni si z jednání odnesli pro sebe užitečné závěry a úkoly pro nejbližší budoucnost v návaznosti na získané informace. Informace k přípravě setkání – viz příloha č. 4.

Jednání se za významné zaměstnavatele a nositele velkých či strategických projektů zúčastnili zástupci těchto společností a institucí:

- **ČEZ**
- **Sev.En**
- **Unipetrol**
- **UJEP – rektor univerzity**
- **Úřad práce** – vedoucí oddělení pověřeného přípravou strategického projektu POZATR

Důležitou součástí přípravy projektů je i **příprava na vzdělávání pracovníků pro nově vznikající výrobní či obslužné provozy**, která je řešena Paktem zaměstnanosti Ústeckého kraje v připravovaném, strategickém projektu POZATR /aktuální informace – viz příloha č. 3/ a v projektu UJEP s názvem *Region Univerzity* – Univerzita regionu (RUR). Dalším vedlejším efektem je vznik nových podnikatelských příležitostí pro malé a střední podniky, které se mohou zapojit do dodavatelských řetězců v regionu.

Příležitosti jsou i pro instituce vědy a výzkumu v oblasti nových technologií jako např. recyklace odpadů, cirkulární ekonomika, výroba a využití vodíku a další.

Cílem setkání byla vzájemná informovanost mezi zúčastněnými partnery a započítí spolupráce. Po představení jednotlivých záměrů proběhla široká diskuse. Je nezbytné sledovat vývoj v přípravě nových pracovních míst i s ohledem na rozložení jejich tvorby v čase, struktuře a na konkrétním místě. Zúčastnění zástupci různých institucí a samosprávy v kraji se snaží o co největší přínos přímý i multiplikační pro celý region.

Obsah jednání:

- Představení dalších kroků pro OP Spravedlivá transformace (KÚ ÚK)
- Prezentace projektů, které vytvářejí významný počet pracovních míst (nositelé)
- Představení možné pomoci ze strany regionálních partnerů (UJEP, SŠ, úřad práce, neziskové organizace, obce a města)
- Diskuse nad spoluprací aktérů trhu práce
- Závěry
- Individuální jednání

## 6. Intenzivní řešení budoucího fungování Paktu zaměstnanosti – institucionalizace

Velkým tématem pro Pakt zaměstnanosti bylo jeho samotné budoucí směřování, včetně jeho formálního, organizačního, finančního i odborného fungování. Velmi diskutovaná byla také oblast samostatné právní subjektivity Paktu – institucionalizace.

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje by se mohl v budoucnosti více zapojit do přípravy kvalitních projektových záměrů v oblasti vzdělávání a podpory zaměstnanosti, napomoci synergickému efektu záměrů a snižovat překryvy podpor. Ve spolupráci s UJEP a Inovačním upřednoscentrem ÚK se zaměřit na kvalitu záměrů, přenos dobré praxe a nejnovějších poznatků v oblasti nových technologií a oborů v souladu s cíli Regionální inovační strategie (RIS ÚK).

Při získání samostatné právní subjektivity pak může zajišťovat financování svých aktivit ať již jako partner projektu nebo příjemce dotace např. z OP Spravedlivá transformace, OP Zaměstnanost a dalších zdrojů. V roce 2022 se bohužel nepodařilo dořešit otázku právní subjektivity Paktu a způsobu financování činnosti Realizačního týmu.

Rada ÚK svým usnesením uvedla, že Ústecký kraj nebude zajišťovat institucionalizaci Paktu a spíše upřednostňuje převzetí iniciativy některého z partnerů. Zároveň rada rozhodla, že se nebude nadále podílet na financování realizačního týmu Paktu, ale je připravena schválit kapacity včetně finančních prostředků na zpracování projektů či studií, které bude považovat za efektivní a prospěšné pro Ústecký kraj.

## 7. Spolupráce při přípravě strategických projektů OP Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání

### *Oblast zaměstnanosti*

V roce 2022 Pakt zaměstnanosti dále věnoval pozornost připravovaným strategickým projektům OP Spravedlivá transformace, a to převážně projektu „POZATR – Podpora, Zaměstnanost, Transformace“ – viz příloha č. 3, kde je nositelem Úřad práce – krajská pobočka, a projektu „RUR – Region univerzitě – Univerzita regionu“ v gesci Univerzity J. E. Purkyně.

V průběhu roku 2022 probíhala společná jednání realizačního týmu Paktu zaměstnanosti ÚK se zástupci těchto nositelů, kde se vzájemně informovali o pokračujících pracích na

přípravách, byly diskutovány možné překryvy mezi oběma projekty a nastavení aktivit tak, aby k nim nedocházelo. Zároveň pravidelně informovali na jednáních Paktu. Byla též odsouhlasena další spolupráce mezi oběma projekty v průběhu přípravy i realizace. V rámci jednání Paktu zaměstnanosti ÚK se jednotliví členové Paktu navzájem informovali o průběhu příprav projektů, další projektových záměrech. Tyto činnosti se pak vzájemně koordinují a plánují mezi jednotlivými členy Paktu, kteří mohou své projekty vhodně upravit či doplnit. Pakt zaměstnanosti ÚK sám o sobě projekt nerealizuje, nýbrž tyto činnosti zajišťuje každý z účastníků schůzky.

### ***Oblast vzdělávání***

Při jednání pracovní skupiny Vzdělávání při Regionální stálé konferenci v červnu 2022 byla též odsouhlasena výzva na podporu odborného vzdělávání na středních školách v Ústeckém kraji s celkovou alokací 800 mil. Kč. Tato oblast podpory se zaměřuje především na investice do odborných učeben v souvislosti s přípravou na budoucí transformaci ekonomiky regionu způsobenou odklonem od těžby uhlí a potřebě kvalifikované pracovní síly pro nové podniky a nová odvětví ekonomiky.

Realizační tým Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje se při komunikaci se středními školami Ústeckého kraje snaží podporovat přípravu kvalitních projektových záměrů do této výzvy, a to zajištěním informovanosti škol o této příležitosti a např. přípravou technologických dnů pro SŠ v jednotlivých specializacích SŠ ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou Ústeckého kraje, které by inspirovaly k rozvoji kvalitnějšího odborného vzdělávání na středních školách Ústeckého kraje.

## **8. Spolupráce při přípravě strategického projektu POZATR – Podpora, Zaměstnanost, Transformace ve spolupráci s Úřadem práce**

Tento projekt je zaměřen na re-skilling a up-skilling dospělých v rámci Operačního programu Spravedlivá transformace. Jedná se o strategický projekt s rozpočtem 870 mil. Kč.

V první fázi dojde k posílení vybavení center celoživotního vzdělávání na 22 zapojených středních školách Ústeckého kraje a budování sítě expertů pro následné využití při realizaci vzdělávacích kurzů. Pro pořízení vybavení středních škol je v projektu vyčleněno cca 200 mil. Kč.

***Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se podílel na těchto činnostech:***

- ***konzultační a poradenská činnost středním školám ÚK zapojeným do projektu***

Členové Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti se významně zapojili do přípravy tohoto strategického projektu. Středním školám Ústeckého kraje byly poskytnuty konzultační služby při přípravě jejich projektových záměrů, a to zejména na zaměření programu, jaké aktivity lze financovat pro zabezpečení kvalitního profesního vzdělávání, jaké jsou podmínky pro realizaci projektu, jak zapojit firmy, se kterými škola již spolupracuje. Jsou naplánovány inspirativní návštěvy úspěšných škol v jiných krajích, kde úspěšně využívají moderní technologie k výuce nových oborů vzdělávání ve vazbě na potřeby trhu práce (digitalizace, kybernetická bezpečnost, robotika, strojírenství, virtuální realita).

Ve spolupráci s Odborem školství, mládeže a tělovýchovy KÚ ÚK probíhala komunikace s řediteli škol. Prostřednictvím Odboru regionálního rozvoje KÚ ÚK bylo zajištěno zpracování studie proveditelnosti projektu Regionální rozvojem agenturou Ústeckého kraje, a.s..

- ***komunikace s významnými zaměstnavateli regionu***

Ve spolupráci se zástupci **Úřadu práce** – krajskou pobočkou se PZ ÚK podílel na komunikaci s významnými zaměstnavateli v regionu, kteří jsou ohroženi probíhající transformací a v té souvislosti plánují hromadné propouštění pracovníků nebo identifikovali potřebu jejich širší rekvalifikace na nové obory podnikání. Komunikace je zajišťována i prostřednictvím **Krajské hospodářské komory ÚK a Hospodářské a sociální rady ÚK** s oporou v jejich odborných platformách (např. Platforma průmyslníků Ústeckého kraje, Vodíková platforma Ústeckého kraje atd.) viz příloha č. 2.

Jednání vedou jednotliví členové Paktu zaměstnanosti. V současné době nelze vzhledem k velkým a nepředvídatelným změnám v celé ekonomice v důsledku války na Ukrajině a energetické krizi predikovat budoucí vývoj i s ohledem na pochybnosti ohledně stanovení termínu ukončení těžby uhlí v regionu.

V dubnu 2022 bylo uskutečněno pracovní jednání se zástupci zaměstnavatelů, kteří připravují projekty s potenciálem tvorby velkého počtu pracovních míst (až 10 tis. pracovních příležitostí), SŠ, NNO, měst, UJEP, KÚ ÚK, Úřadu práce, KHK ÚK a HSR ÚK.

- ***oslovení a výběr NNO zapojených do projektu v aktivitě dluhového poradenství***

Realizační týmu Paktu zaměstnanosti se dále zaměřil na získání informací a doporučení od větších měst na aktivní a úspěšné neziskové organizace, které působí v daném městě a mohly by se zapojit do aktivit projektu, a to zejména v oblasti dluhového poradenství. Ve spolupráci s městy byl sestaven přehled aktivních neziskových organizací, se kterými mají města dobré zkušenosti a spolupráci, který byl dále poskytnut Úřadu práce pro oslovení

k zapojení do projektu POZATR a nabídnutí partnerství v projektu. Úlohou těchto organizací je poskytování dluhového poradenství osobám z cílové skupiny projektu. V roce 2022 probíhala komunikace mezi Úřadem práce /noselem projektu POZATR/ a těmito organizacemi v rámci přípravy projektové žádosti. Přehled oslovených měst pro doporučení o NNO v příloze č. 5.

V žádném případě se nejedná o vytváření nové sítě NNO, ale o využití stávajících, a to na základě jejich doporučení oslovenými městy.

Otázka zadlužení ekonomicky aktivních občanů v Ústeckém kraji je velmi aktuální, bohužel se dotýká velkého počtu zaměstnanců a zatěžuje i jejich zaměstnavatele.

Při přípravě projektu POZATR budou též využity výstupy z národních projektů Kompas (<https://www.predikcetrhuprace.cz/>) a Kompetence 4.0 (<https://www.mpsv.cz/web/cz/kompetence>), na kterých se podílel Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje v roli partnera a jejichž nositelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí.

## 9. Příprava návrhu tematické výzvy pro oblast zaměstnanost OP Spravedlivá transformace v Ústeckém kraji

Z pověření radní pro oblast strategie přípravy a realizace projektů - Fond spravedlivé transformace Ivy Dvořákové byl ve spolupráci s Odborem podpory podnikání, inovací a transformace Krajského úřadu Ústeckého kraje **připraven návrh tematické výzvy pro oblast zaměstnanost OP Spravedlivá transformace.**

Členové Paktu zaměstnanosti ÚK realizovali průzkum absorpční kapacity, a na rozšířeném jednání Paktu zaměstnanosti dne 27. 4. byly s Janou Nedrdovou, vedoucí oddělení transformace regionu, byly diskutovány možné parametry této tematické výzvy.

Členové PZ se shodli na **doporučení vyhlášovat** výzvu s určitou alokací pro danou část programového období, tj. uvolňovat alokaci **postupně**, aby byla zajištěna dostupnost prostředků pro subjekty avizující řešení sociálních problémů v druhé polovině programového období, a to takto: 2022 - 200 mil. Kč, 2024 - 200 mil. Kč a 2026 -100 mil. Kč.

Dále byla připomínkována oblast oprávněných žadatelů i mimo podnikatelské subjekty s návrhem vyhlásit samostatnou výzvu pro subjekty - komory; profesní komory; organizace

zaměstnavatelů - s podporou jednotkových nákladů na vzdělávání v podnicích v transformaci nebo na ně navázané dodavatelsky.

V souladu s Plánem transformace Ústeckého kraje byly **navrženy podporované aktivity** v této výzvě vycházející ze specifického cíle II.2: Zvýšení zaměstnanosti a uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce Plánu transformace Ústeckého kraje:

- Zvyšování kvalifikace a rekvalifikace pracovníků (upskilling a reskilling) s důrazem na celoživotní vzdělávání a podporou sociálního začleňování
- Podpora celoživotního vzdělávání v oblastech přírodních věd, technických a řemeslných oborů, IT a cizích jazyků.
- Zajištění dostupnosti služeb kariérového, profesního a pracovního poradenství pro obyvatele ÚK v období transformace.

**Cílem výzvy je zajištění zachování zaměstnanosti** v podnicích, které procházejí transformací v důsledku naplňování cílů Zelené dohody pro Evropu prostřednictvím následujících aktivit:

- zvyšování kvalifikace pracovníků;
- rekvalifikace pracovníků pro nová odvětví;
- kariérové poradenství;
- sociální poradenství pro pracovníky;
- investiční náklady přímo související se změnou potřeb zaměstnanců;

Následně byla zpracována do předpřipraveného formuláře a rozeslána všem členům k připomínkování. Po zapracování připomínek pak byla diskutována a odsouhlasena na Tematické pracovní skupině Vzdělávání při Regionální stálé konferenci (pro OP Spravedlivá transformace), příslušné pracovní skupině Regionální stálé konference i na jednání Regionální stálé konference jako takové.

## 10. Účast na celostátním setkání Teritoriální paktů zaměstnanosti

Ve dnech 9. – 10. 6. 2022 bylo v Chebu realizováno celostátní setkání Paktů zaměstnanosti ze všech krajů ČR. Za Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje se jej zúčastnila Drahomíra Karasová a Jana Tošovská, jež zhodnotily jednání za inspirativní a přínosné.

Jednání teritoriálních paktů zaměstnanosti se **zúčastnily zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí Ing. Kateřina Budínová, ředitelka odboru**, Odbor realizace programů ESF – zaměstnanost a adaptabilita (82) a Mgr. Anna Burjánková, vedoucí oddělení, oddělení projektů podpory zaměstnanosti (823), odbor realizace programů ESF – zaměstnanost a adaptabilita (82).

Ředitelka odboru realizace programů ESF, MPSV, Kateřina Budínová **představila návrh výzvy pro Pakty zaměstnanosti z OP Zaměstnanost +**, ke které se dále diskutovalo o vhodném zaměření a nastavení podmínek výzvy. Jedná se např. o podporu osob pečujících o závislé osoby a **osoby předčasně opouštějící systém vzdělávání**), výzvy na vzdělávání (v rámci jednotkových nákladů, např. výzvy typu POVEZ) – nově by mohly na vzdělávání čerpat i OSVČ (což v předchozím období nebylo možné).

Dále byli zástupci Paktů **zaměstnanosti informováni o dalších možnostech financování aktivit paktů z OP Zaměstnanost+, zapojení do národních projektů MPSV** v roli partnerů a či dočerpání alokací na zvyšování kvality služeb zaměstnanosti v OPZ+. Ze strany MPSV byl deklarován specifický přístup k paktům zaměstnanosti coby žadatelům v OP Z+ a byl nabídnut poradenský servis při přípravě žádostí paktů. **Ministerstvo práce a sociálních věcí hledá cesty, jak financovat činnost paktů zaměstnanosti** v jednotlivých krajích a vnímají tuto teritoriální spolupráci jako potřebnou a efektivní při plánování a zacílení podpory v daném regionu.

Výsledkem jednání se zástupkyněmi MPSV bylo **rozšíření Platformy programového partnerství pro zaměstnanost a adaptabilitu pro implementaci priority 1 / specifických cílů 1.1, 1.3 a 1.4 Operačního programu Zaměstnanost plus (PROP) o zástupce paktů zaměstnanosti, které tak mají možnost připomínkovat veškeré výzvy připravované k vyhlášení v rámci OP Zaměstnanost + v prioritě 1.**

Informace o fungování paktů zaměstnanosti v ostatních krajích - **ve většině jiných krajů mají Pakty zaměstnanosti vlastní právní subjektivitu**, což jim umožňuje realizovat mnoho aktivit. Často je činnost Paktu zaměstnanosti spojena s hospodářskými komorami.

Z prezentovaných projektů lze uvést např. soutěž **FIRST LEGO League**, kde Karlovarský kraj získal 2. místo a děti následně mohli letět do USA, či **kariérové poradenství** prostřednictvím **webového portálu [mujizivotposkole.cz](http://mujizivotposkole.cz)**. Tento webový portál pracuje s aktuálními daty z [www.predikcetrhuprace.cz](http://www.predikcetrhuprace.cz), CZSO a dalších zdrojů. Zde ukázka, jak tento portál funguje - Můj život po škole: <https://www.youtube.com/watch?v=lsVkaEyU5VM&feature=youtu.be>. Tento nástroj byl představen také Zdeňce Vachkové, předsedkyni Výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost, která jej taktéž považuje za zajímavý. Aplikace byla předložena



do jednání výboru, který doporučil vedení Ústeckého kraje, aby aplikace byla využita i na školách Ústeckého kraje.

Rada kraje prostřednictvím PhDr.Kulhánka – 1.náměstka využití aplikace schválila.

## **11. Realizace webových stránek a jejich správa**

V roce 2022 byly dále zveřejňovány informace o Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje na webových stránkách paktu, více viz: <https://www.kr-ustecky.cz/pakt-zamestnanosti/ms-274928/p1=274928>.

Webové stránky PZÚK informují o aktuálním stavu této platformy. Průběžně jsou doplňovány o další informace, prezentace zakládajících členů a jejich aktivit v oblasti zaměstnanosti, připravovaných a realizovaných projektech a akcích atd.

## **12. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje**

Na jednáních Předsednictva Hospodářské a sociální rady Ústeckého (HSR-ÚK) kraje byl v roce 2022 intenzivně diskutován vývoj přípravy budoucího fungování Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje, konkrétně v termínech: 24. 3. 2022, 16. 6. 2022, 12. 9. 2022. Členové HSR-ÚK zastávali názor, že by fungování Paktu zaměstnanosti mělo být zachováno pod Ústeckým krajem, což bylo vedení Paktu komunikováno.

## **13. Účast na jednání Hospodářské a sociální rady Mostecka**

O aktivitách Paktu zaměstnanosti a vývoje návrhu budoucího fungování Paktu zaměstnanosti byli prostřednictvím HSR-ÚK informováni taktéž členové Hospodářské a sociální rady Mostecka, a to na jednáních ve dnech: 14. 3. 2022, 9. 5. 2022, 13. 6. 2022, 12. 9. 2022.

## **14. Příprava projektu ITI ÚChA na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v OP Zaměstnanost+**

V roce 2022 pokračovala příprava projektové žádosti na podporu osob s kumulací hendikepů vč. osob se zdravotním postižením do ITI. Zaměření projektu: podpora zaměstnávání s kumulací hendikepů na trhu práce vč. osob se zdravotním postižením, podpora sociálního podnikání. Probíhala komunikace s relevantními neziskovými organizacemi.

Dále probíhalo jednání mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí a jednotlivými nositeli strategií ITI o výši alokace, která byla výrazně nižší než absorpční kapacita regionu. Výzva byla vyhlášena koncem roku 2022.

V rámci jednání s ITI ÚChA bylo třeba reagovat rychle v návaznosti na jednání mezi MPSV a ITI ÚChA. Ústecký kraj neměl k dispozici relevantní analýzy cílové skupiny a rozpracovat projekt, proto se rozhodl o projekt nežádat. Úřad práce nemohl být žadatelem z pohledu Řídicího orgánu OP Zaměstnanost+. Z tohoto důvodu se *nositelství ujala Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje*.

Projekt s názvem „Komplexní program podpory zaměstnanosti osob s kumulací hendikepů na území Ústecko-chomutovské aglomerace“ byl prostřednictvím Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje podán do výzvy OPZ+ č. 03\_22\_032 Integrované územní investice – zaměstnanost. Aktuální stav: žádost o podporu splnila formální náležitosti a podmínky přijatelnosti.

Více informací k podkladovým analýzám, viz příloha č. 6 - Podkladová tabulka ÚP UoZ s handicapem na trhu práce a příloha č. 7 – Analýza CS.

## **15. Příprava integrované strategie ITI ÚChA a účast na jednáních pracovní skupiny Lidské zdroje k ITI 2021+**

V rámci integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace (ITI ÚChA) bylo definováno 5 strategických cílů, které budou naplňovány v rámci ITI Ústecko-chomutovské aglomerace:

- Strategický cíl 1: Lidské zdroje
- Strategický cíl 2: Ekonomika
- Strategický cíl 3: Doprava a dopravní infrastruktura
- Strategický cíl 4: Životní prostředí a veřejný prostor
- Strategický cíl 5: Kultura, kulturní dědictví a cestovní ruch

V souladu s partnerským přístupem k přípravě Integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace pro období 2021-2027 (dále jen Isg ÚChA 2021+) byly zřízeny pracovní skupiny

na základě analýzy stakeholderů a se zohledněním zájmu podílet se na tvorbě Isg ÚChA 2021+ ze strany jednotlivých aktérů. Pracovní skupina je klíčovou platformou pro tvorbu Isg ÚChA 2021+, neboť jejím účelem je poskytovat zpětnou vazbu z území k dílčím výstupům, pomáhat efektivně zacílit Isg ÚChA 2021+ a v rámci její činnosti se odehrává diskuze o integrovaných řešeních a provázanosti jednotlivých projektů, což je základní princip pro realizaci nástroje ITI. Pracovní skupinu zřizuje jako svůj poradní orgán Řídicí výbor Ústecko-chomutovské aglomerace.

**Jednání pracovní skupiny Lidské zdroje se účastnila výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje.** Projednávány byly projektové záměry zejména z oblasti vzdělávání, podpory zaměstnanosti osob ohrožených na trhu práce a sociálních služeb v rámci integrované strategie ITI ÚChA.

V roce 2022 proběhlo celkem **5 jednání pracovní skupiny**. Na jednáních byli členové pravidelně informováni o:

- ✓ Informace z jednání s ŘO OP
- ✓ Informace o kritériích IROP
- ✓ Diskuze o podobě kritérií jako hlavní náplň pro další jednání pracovních skupin
- ✓ Harmonogram a implementace ITI 2021+
- ✓ Národní plán obnovy ČR

#### **Hodnotící kritéria – úvodní návrh**

- ✓ Obecná kritéria přijatelnosti
- ✓ Specifická kritéria přijatelnosti
- ✓ Obecná kritéria věcného hodnocení
- ✓ Specifická kritéria věcného hodnocení

#### **Kritéria formálních náležitostí – úvodní draft**

- ✓ Žádost o podporu je podána v předepsané formě
- ✓ Žádost o podporu je podepsána oprávněným zástupcem žadatele
- ✓ Jsou doloženy všechny povinné přílohy a obsahově splňují náležitosti požadované ve výzvě na předkládání strategických projektů do programových rámců ITI Ústecko-chomutovské aglomerace

#### **Obecná kritéria přijatelnosti – úvodní draft**

- ✓ Projekt je v souladu s koncepční částí Integrované strategie Ústecko-chomutovské aglomerace v části integrovaných řešení
- ✓ Projekt je v souladu s podmínkami výzvy na předkládání strategických projektů do programových rámců ITI Ústecko-chomutovské aglomerace
- ✓ Žadatel splňuje definici oprávněného příjemce pro příslušný specifický cíl OP a dle výzvy na předkládání strategických projektů do programových rámců ITI Ústecko-chomutovské aglomerace.
- ✓ Projekt respektuje minimální a maximální hranici celkových způsobilých výdajů, pokud jsou výzvou na předkládání strategických projektů do programových rámců ITI Ústeckochomutovské aglomerace stanoveny
- ✓ Zvolené monitorovací indikátory odpovídají výzvě na předkládání strategických projektů do programových rámců ITI Ústecko-chomutovské aglomerace

#### **Obecná kritéria věcného hodnocení – úvodní draft**

- ✓ Nejpozdější začátek fyzické realizace
- ✓ Nejpozdější termín ukončení realizace projektu/doba realizace projektu
- ✓ Posouzení hodnoty indikátorů vzhledem k požadované alokaci/rozpočtu
- ✓ Posouzení zasaženého území a cílové skupiny
- ✓ Společným klíčovým specifickým kritériem věcného hodnocení bude zřejmě posouzení věcné připravenosti a bude se přizpůsobovat jednotlivým typům aktivit

#### ***Hodnocení projektů a návrh seznamu projektů Shrnutí výzev ITI***

- 20 výzev k předkládání strategických projektů do programových rámců (= výzev ITI)
- 105 zaslaných projektů
  - 23 relevantních pro PS Doprava a dopravní infrastruktura
  - 19 relevantních pro PS Lidské zdroje
  - 35 relevantní pro PS Kultura a cestovní ruch
  - 23 relevantních pro PS Životní prostředí a veřejný prostor
  - 5 relevantních pro PS Ekonomika

V roce 2022 vyhlášeny výzvy pro oblast vzdělávání a s MPSV odsouhlasen postup podpory projektů v oblasti zaměstnanosti a sociálních služeb.

## 16. Zastoupení v pracovních skupinách

Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje je zastoupen v pracovních skupinách, kterých se aktivně účastní a získané informace předává dále do území. Podkladové materiály pro jednání pracovních skupin jsou předávány členům paktu zaměstnanosti k připomínkování před jednáním pracovních skupin. Další informace jsou získávány od jednotlivých členů Paktu zaměstnanosti, kteří jsou zastoupeni v dalších pracovních skupinách či se účastní dalších důležitých jednání, a informace z nich komunikují vůči partnerům v Paktu zaměstnanosti.

- **Operační program Spravedlivá transformace**, pracovní skupina PS 8 Trh práce: možnost nastavení výzev v oblasti zaměstnanosti, připomínkování návrhů

Pakt zaměstnanosti ÚK za aktivní spolupráce svých členů připravil návrh tematické výzvy zaměřené na oblast zaměstnanosti OP Spravedlivá transformace a zjišťoval absorpční kapacitu. V rámci Platformy průmyslníků byly získány podněty, které se promítly do návrhu tematické výzvy. Připravený návrh byl finálně připomínkován členy Paktu zaměstnanosti a předán Odboru podpory podnikání, investic a transformace KÚ ÚK k projednání do pracovní skupiny PS 8 Trh práce. Bylo navrženo postupné uvolňování alokace v průběhu celého období tak, aby bylo možné čerpání rozložit v čase dle aktuální potřeby podniků.

Pakt zaměstnanosti ÚK odeslal členům Paktu k připomínkování Operační program Spravedlivá transformace i podklady pro jednání pracovní skupiny např. transformační plán podniku, který bude přílohou žádosti o dotaci v tematické výzvě OP Spravedlivá transformace „Zaměstnanost“.

V rámci jednání této pracovní skupiny byl projednáván návrh tematické výzvy OP Spravedlivá transformace „Zaměstnanost“ a také návrh struktury transformačního plánu podniku.

- **Regionální stálá konference, pracovní skupina Vzdělávání**: příprava a schvalování tematických výzev v OP Spravedlivá transformace, informace o ostatních operačních programech a výzvách v oblasti vzdělávání

Tato pracovní skupina se zabývala se sešla v červnu 2022 před jednání Regionální stálé konference Ústeckého kraje. Program jednání:

- schválení připravených tematických výzev OP Spravedlivá transformace „Podpora zaměstnanosti v transformujících se podnicích“ a „Vzdělávací infrastruktura středních škol v Ústeckém kraji“
- Informace o zastřešujících projektech v OP Spravedlivá transformace oblasti:
  - ✓ Podpora podnikání v ÚK se zaměřením na malé a střední podniky
  - ✓ Příprava projektů v Ústeckém kraji

- ✓ Podpora kreativních odvětví v ÚK
  - ✓ Podpora audiovizuální tvorby v ÚK
  - ✓ Obnova území – průmyslové dědictví, drobná turistická infrastruktura
  - představení Programu spolupráce Česko – Sasko
  - informace k výzvě OP Jan Ámos Komenský „šablony pro ZŠ“
- **Integrovaná strategie 21+ ITI ÚChA, pracovní skupina Lidské zdroje:** zaměřeno na oblast vzdělávání, zaměstnanosti a sociální služby, přípravu projektů do jednotlivých operačních programů 2021+ /viz informace v předchozím bodě k ITI ÚChA/.
- **Operační program Zaměstnanost +, Programovém partnerství pro zaměstnanost a adaptabilitu OPZ+:** možnost ovlivnit zaměření výzev a systémových projektů a posílit postavení Paktů zaměstnanosti vzhledem k dalším institucím a aktérům na trhu práce

## 17. Obecné cíle Paktu zaměstnanosti dlouhodobého charakteru

Identifikace dlouhodobých cílů Paktu zaměstnanosti vychází z doporučení projednaných na Celostátním jednání Paktů zaměstnanosti:

- Monitoring procesů spjatých s politikou Green Deal - mj. příležitostí daných potenciálem využití prostředků Operačního programu Spravedlivá transformace pro zajištění potřeb trhu práce v Ústeckém kraji (s respektem k cílům definovaným v rámci Plánu transformace Ústeckého kraje)
- Podpora procesů spravedlivé transformace s důrazem na eliminaci negativních sociálních dopadů
- Monitoring a informační servis pro regionální stakeholdery na úrovni trendů a změny na trhu práce (např. Průmysl 4.0 - digitalizace, robotizace; genderové otázky v kontextu zaměstnanosti; problematika agenturního zaměstnávání; upskilling a reskilling jako předpoklady úspěšné transformace hospodářství)
- Podpora rozvoje kariérového poradenství a informační servis pro regionální stakeholdery na této úrovni
- Participace na tvorbě regionální strategie zaměstnanosti
- Vlastní aktivity na úrovni analýzy trhu práce v regionu a spolupráce na analytických aktivitách dalších subjektů s cílem zajistit co nejobjektivnější posouzení situace z pohledu stavu a předpokládaného dalšího vývoje (viz dále aktivity na úrovni predikce)
- Zapojení regionu do predikcí trhu práce (predikce na úrovni krajů)

- Propagace konceptu „stříbrné ekonomiky“ (podpora aktivního stárnutí a udržení starších lidí na trhu práce)
- Podpora dalšího rozvoje a zintenzivnění spolupráce středních škol a firem
- Podpora rozvoje a systematizace vzdělávání dospělých

## 18. Základní okruhy výstupů činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje v roce 2022

- Návrh budoucí činnosti Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje
- Participace na tvorbě podkladů pro podpůrné nástroje transformace (OP Spravedlivá transformace samotný a jeho další nástroje, PS 3 Uhelné komise ČR pro sociální a ekonomické dopady)
- Spolupráce a vzájemná koordinace při přípravě strategických projektů do Operačního programu Spravedlivá transformace v oblasti zaměstnanosti
  - o Strategický projekt POZATR ve spolupráci s Úřadem práce, Ústeckým krajem – prostřednictvím odboru školství, vybranými středními školami, zaměstnavateli a vybranými neziskovými organizacemi. Nositelem projektu je Úřad práce – krajská pobočka v Ústí nad Labem
  - o Strategický projekt RUR Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
- Příprava tematické výzvy v oblasti zaměstnanosti OP Spravedlivá transformace
- Propojování a přenos informací mezi relevantními regionálními aktéry s důrazem na téma transformace a její dopady na trh práce, predikce trhu práce a problematiku souladu trhu práce s rozvojem kompetencí budoucích uchazečů o zaměstnání
- Žádost o podporu do ITI UCHa – téma: zaměstnávání osob s kumulací hendikepů na trhu práce vč. osob se zdravotním postižením
- Průběžná komunikace s relevantními rezorty – MPSV, MMR, MŽP
- Průběžná spolupráce a komunikace s teritoriálními pakty zaměstnanosti v ostatních krajích
- Vzájemná informovanost členů PZÚK o realizovaných a připravovaných aktivitách v oblasti zaměstnanosti

## 19. Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2023

- **Podpora projektů spravedlivé transformace:** vytváření synergií mezi strategickými projekty s dopadem do oblasti zaměstnanosti, které byly Ústeckým krajem

definovány jako strategické: jedná se o Transformační centrum Ústeckého kraje (předkladatel ÚK), RUR – Region univerzitě – Univerzita regionu (předkladatel UJEP), POZATR - Podpora Zaměstnanost Transformace (předkladatel ÚP ÚnL); poskytování součinnosti při přípravě dalších opatření např. formou tematických výzev.

- **Podpora projektů v oblasti zkvalitňování odborného vzdělávání:** vytváření synergií mezi projekty s dopadem do oblasti vzdělávání, podpora přípravy projektů ke zkvalitnění odborného vzdělávání v Ústeckém kraji v souvislosti s aktuálními výzvami (např. Green Deal, Fit for 55, dopady krize na Ukrajině, Covid-19)
- **Koordinace aktivit členů ve vztahu k programovému období 2021+:** přispívání k vzájemnému provazování informací členů o dílčích aktivitách pro nové programové období, zajištění koordinovaného postupu nezbytného pro efektivní využití nástrojů ve prospěch Ústeckého kraje.
- **Zefektivnění a využívání predikcí trhu práce:** posílení spolupráce s centrálními orgány a jejich propojování s aktéry v území k posílení schopnosti predikovat vývoj trhu práce v klíčových oblastech oblasti (energetiky, automotive atd.), komunikace a vysvětlení stakeholderům z regionu, proč jsou predikce důležité, a proč by se do nich měli zapojovat a jak je mohou naopak efektivně využít jak pro účely soukromého, tak i veřejného sektoru. Propojování činností Paktu zaměstnanosti a pilotního ověření nástroje Job Watch v rámci projektu Smart Akcelerátor III pro Ústecký kraj.
- **Monitorování rizikových trendů:** sledování a vyhodnocování situace související například s dopady probíhající energetické krize související s ruskou agresí na Ukrajinu či dobíhajícími aspekty pandemie covid-19, v případě zhoršení apelování na centrální orgány o realizaci podpůrných nástrojů specificky pro uhelné regiony, kde jsou a budou problémy a jejich dopady kumulovány, tedy i Ústecký kraj.
- **Dořešení institucionalizace Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a zajištění odborných kapacit.**

V Ústí nad Labem 2. 1. 2023

Zpracovali členové realizačního týmu:

Mgr. Jana Tošovská  
Ing. Edita Kovaříková

Schváleno členy řídicího výboru dne: 10. 1. 2023



## **PŘÍLOHA Č. 1 – přehled jednání Paktu Ústeckého kraje, na nichž byly diskutovány strategické projekty pro Fond spravedlivé transformace**

- Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 24. 2. 2022
- Informativní pracovní setkání Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 4. 4. 2022
- Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 27. 4. 2022
- Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 23. 5. 2022
- Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 24. 10. 2022
- Rozšířené jednání Řídícího výboru, Výkonné rady a Projektového týmu Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje – 24. 11. 2022

**PŘÍLOHA Č. 2 - Analýza zpracovaná KHK ÚK - Studie vývoje pracovních míst u vybraných průmyslových podniků v ÚK v souvislosti s transformací kraje**

## **Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje**

**Studie vývoje pracovních míst u vybraných průmyslových podniků v ÚK  
v souvislosti s transformací kraje**

**Říjen 2021**

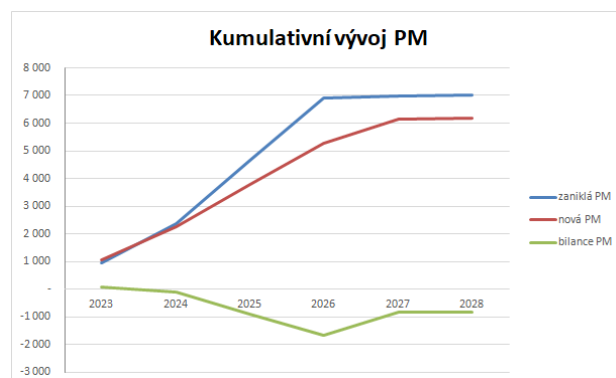
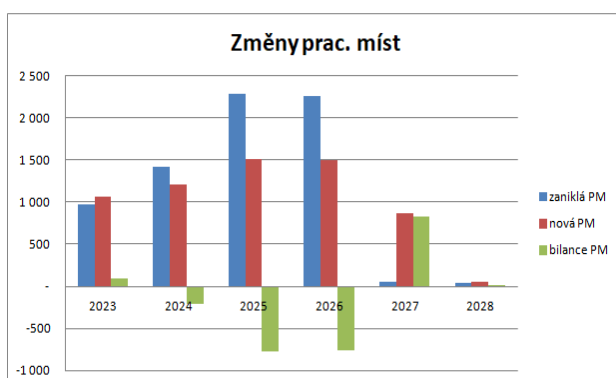
### Podkladové a vstupní materiály:

- Strategické projekty do FST: (časové harmonogramy realizace projektů a počet nových pracovních míst (PM)).
- Přímé oslovení podniků: získání, validace a upřesnění dat.
- Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 342/2016 Sb., o příspěvku ke zmírnění sociálních dopadů souvisejících s restrukturalizací nebo útlumem činnosti právnických osob zabývajících se těžbou uhlí nebo uranu, ve znění nařízení vlády č. 491/2020 Sb.

### Oslovené podniky (nejvýznamnější producenti a spotřebitelé hnědého uhlí v ÚK):

- ČEZ + Severočeské doly (skupina)
- SevEn + Vršanská uhelná (skupina)
- United Energy
- Lovochemie
- Unipetrol
- Mondi Štětí

### Závěr - celkový vývoj PM:



	koeficient	období							celkem
		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
<b>Propouštěných osob</b>		-	967	1 415	2 287	2 257	50	44	7 021
z toho osoby nad 50 let		0	532	778	1 258	1 241	27	24	3 861
z toho osoby se zákl. vzděl. či vyučení		-	387	566	915	903	20	18	2 808
z toho počet osob využívajících pomoc ÚP (nepřecházející na nová PM - odhad)	30%	-	290	425	686	677	15	13	2 106
<b>Návazná místa (odhad)</b>	1,5	-	1 451	2 123	3 431	3 386	75	67	10 531
z toho podíl ohrožených z návazných míst (odhad)	20%	-	290	425	686	677	15	13	2 106
<b>Celkem zaniklých a ohrožených</b>		-	1 257	1 840	2 973	2 934	65	58	9 127
<b>Přesun a vznik nových PM v případě podpory</b>		-	1 062	1 205	1 507	1 502	873	48	6 195
z toho rekvalifikace / vzdělávání ...		-	1 062	1 205	1 507	1 502	873	48	6 195
z toho vlastními projekty		-	1 062	1 205	1 507	1 502	873	48	6 195
z toho zastřešujícím projektem ÚP (nahrazení osob na nová PM - odhad)	30%	-	318	361	452	450	262	15	1 859
<b>Součet cílové skupiny pro aktivity ÚP</b>		-	609	786	1 138	1 128	277	28	3 965

Bližší informace viz příloha v XLS

### Stručný závěr z pozic podniků:

Podniky většinu pracovních míst hodlají nahradit novými z projektů plánovaných do FST.

V případě přesunu pracovníků na tyto nové záměry či nabírání nových pracovníků preferují vlastní vzdělávací, re-skillinové a up-skillingové projekty. Preferované podmínky: bez nutnosti bagatelní podpory 40 hodin výuky pro osobu, formou jednotkových nákladů, bez nutnosti akreditace kurzů, s možností využití interních lektorů, delší doba realizace pro potřebu flexibility při náběhu nových záměrů a přesunu osob do nich. Zaměření vzdělávání vyplývá z plánovaných záměrů (výroba vodíku, FVE a výroba energií, výroba baterií, chemická výroba, apod.). Většinou to jsou pracovní místa vhodná právě pro pracovníky z rušených PM.

Pomoc z projektů ÚP podniky očekávají pro část osob, které budou propouštět a tyto nebudou přesouvané na nová pracovní místa a pro vyhledání osob na nová pracovní místa, která naopak nebudou obsazovaná stávajícími pracovníky, ale novými z trhu práce.



### **PŘÍLOHA Č. 3 Informace o přípravě strategického projektu OP Spravedlivá transformace „POZATR – Podpora zaměstnanosti v transformaci“**

#### **Dosavadní průběh přípravných prací projektu**

Projektová fiše byla **připravena v rámci spolupráce nositelů Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje**. Vzhledem k tomu, že PZ ÚK nemá samostatnou právní subjektivitu, byl nositelem projektu po dohodě zvolen Úřad práce – krajská pobočka v Ústí nad Labem.

březen/duben 2021 - se **ve spolupráci realizačního týmu Paktu zaměstnanosti ÚK a Úřadu práce – krajské pobočky v Ústí nad Labem začal připravovat projekt**; byly osloveny všechny SŠ zřizované Ústeckým krajem, zda mají zájem o zapojení do projektu. Zapojeno 22 SŠ.

květen 2021 - spolu se žádostí odevzdána Předběžná studie proveditelnosti Úřadem práce – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem.

Jedná se o zajištění re-skillingu a up-skillingu pracovníků ohrožených propouštěním nebo propuštěním v důsledku přeměny ekonomiky regionu a přípravu na nová odvětví v ekonomice regionu spolu s dluhovým poradenstvím ze strany NNO. K tomu bude podpořeno pořízení vybavení na středních školách a investice do kvalifikace vyučujících daných kurzů (odborné vzdělávání, stáže ve firmách, školicích střediskách, návštěvy veletrhů a výstav – přenos zkušeností z praxe).

Projekt je založen na spolupráci partnerů, kteří mají své úkoly a podíl na rozpočtu projektu – celkem cca 870 mil. Kč, z toho 200 mil. na vybavení odborných učeben SŠ.

červen – září 2021 - **všech 22 SŠ byly navštíveny výkonnou manažerkou Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje Mgr. Janou Tošovskou** a předsedkyní Výboru pro vzdělávání, výchovu a zaměstnanosti ÚK Mgr. Zdenkou Vachkovou.

Při osobní návštěvě školy byly vedení školy poskytnuty konzultace a předány aktuálně dostupné informace o:

- ✓ operačním programu,
- ✓ podmínkách pro realizaci projektu (harmonogram, aktivity, řízení projektu, role partnerů)
- ✓ předpokládaném harmonogramu vyhlášení výzvy pro předložení žádosti (1. čtvrtletí 2022)
- ✓ *především byly školy požádány o využití možnosti čerpat více dotačních prostředků na pořízení potřebného vybavení pro realizaci rekvalifikačních kurzů v rámci projektu a aktualizaci jejich záměrů*

červen 2021 – **prostřednictvím Paktu zaměstnanosti ÚK byla oslovena větší města v kraji**, aby doporučila neziskové organizace poskytující dluhové poradenství pro zapojení do projektu, které v daném místě fungují a jsou s nimi dobré zkušenosti z pohledu místní samosprávy – předáno ÚP

září – listopad 2021 – realizoval ÚP průzkum mezi MSP (osloveno přes 3 000 podniků) zájmu o zapojení se do projektu

říjen 2021- **realizační tým Paktu zaměstnanosti ÚK ve spolupráci s ÚP zorganizoval setkání se zástupci SŠ** v Ústí nad Labem – informace o aktuálním vývoji, diskuse k projektu a nad otázkami SŠ ohledně realizace projektu

říjen 2021 – vyhlášena výzva MŽP na podporu přípravy strategických projektů z dotačního programu MŽP – zde Úřad práce neoprávněným žadatelem, tedy nebylo možné požádat

duben/květen 2022 – **Pakt zaměstnanosti ÚK prostřednictvím svého člena Hospodářské a sociální rady ÚK** provedl dotazování u významných zaměstnavatelů v rámci Paktu průmyslníků ÚK o možnosti zapojení do projektu – aktivně potvrdil Unipetrol zájem

květen 2022 – online konzultace projektu ÚP x SFŽP a MPSV, vyjasnění cílové skupiny i na uchazeče a zájemce o zaměstnání (širší cílová skupina, a tudíž vyšší míra využitelnosti investic do vybavení SŠ, odbornosti vyučujících atd. při realizaci rekvalifikačních kurzů)

srpen 2022 – online konzultace projektu ÚP x SFŽP, MPSV a vypracování dotazníku o projektu pro potřeby RSK ÚK (prostřednictvím p. Nedrdové)

září 2022 – konzultační schůzka na KÚÚK Odbor podpory podnikání, inovací a transformace

říjen 2022 - vzhledem k předpokládanému vyhlášení výzvy na předkládání strategických projektů OPST v listopadu 2022 bylo třeba zintenzivnit práce na studii proveditelnosti projektu a vyjádřit podporu projektu ze strany vedení Ústeckého kraje vůči Úřadu práce a vymezit dostatečné kapacity pro přípravu projektu, jenž přinese nemalé investice do vybavení středních škol ÚK (200 mil. Kč), a to jak na straně úřadu práce, tak na straně ÚK.

**Předsedkyně řídicího výboru Paktu zaměstnanosti ÚK paní Drahomíra Karasová proto iniciovala jednání u 1. náměstka hejtmána PaedDr. Jiřího Kulhánka za účasti zástupců Úřadu práce, Paktu zaměstnanosti ÚK, Odboru školství, mládeže a tělovýchovy. Výstupem tohoto jednání bylo rozhodnutí o zajištění zpracování studie proveditelnosti projektu dle osnovy projektového záměru OPST Regionální rozvojovou agenturou ÚK, a.s. prostřednictvím Odboru regionálního rozvoje KÚ ÚK.**

**Předsedkyně Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti ÚK paní Drahomíra Karasová ihned informovala na společné schůzce ing. Hajšmana, vedoucího Odboru regionálního rozvoje KÚ ÚK o tomto závěru a požádala ho o zajištění zpracování studie proveditelnosti RRA ÚK. Výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti ÚK Mgr. Jana Tošovská poskytla Odboru regionálního rozvoje KÚ ÚK veškeré dostupné informace k projektu a plánované výzvě, resp. osnovu projektového záměru dle dostupného vzoru OP ST, která odpovídá struktuře studie proveditelnosti projektu.**

Úřad práce absolvoval počáteční jednání s Odborem regionálního rozvoje, Odborem školství, mládeže a tělovýchovy KÚ ÚK a RRA ÚK, kde byl projekt představen a započala spolupráce s RRA ÚK na zpracování studie proveditelnosti. **Výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti ÚK se účastnila většiny jednání** s hlasem poradním, aby mohla informovat o stavu přípravy projektu a pomoci přenášet informace mezi účastníky a vůči partnerům z řad SŠ ÚK. Účast výkonné manažerky Paktu zaměstnanosti ÚK byla ze strany ÚP oceněna jako přínosná.

říjen – prosinec 2022 – probíhaly schůzky ÚP a RRA ÚK – Bc. Bláhovou (se supervizí ing. Cingla) ke zpracování studie proveditelnosti

listopad 2022 – byla vyhlášena výzva k předkládání žádostí o dotaci pro strategické projekty OP ST a byla vydána pravidla pro příjemce a požadavky na zpracování žádosti o dotaci a její přílohy

Proběhly též informační schůzky ÚP pro partnery projektu z řad SŠ ÚK a poskytovatelů sociálních služeb, kde se začaly řešit otázky ve vztahu k nastaveným podmínkám dotace a pravidlům pro žadatele OPST a potřebné další kroky. **Schůzky s řediteli SŠ se zúčastnila též výkonná manažerka Paktu zaměstnanosti ÚK**, konzultovala a aktivně zodpovídala dotazy ve vztahu k nastaveným podmínkám dotace OPST ve vyhlášené výzvě.

prosinec 2022 – probíhaly schůzky ÚP a RRA ÚK – Bc. Bláhovou ke zpracování studie proveditelnosti, zpracována byla pouze analýza rizik. Studie proveditelnosti v rozsahu Osnovy projektového záměru OPST nebyla dosud ze strany RRA ÚK zpracována.



## Příloha č. 4 Podklady k přípravě pracovního jednání s významnými zaměstnavateli regionu, kteří připravují projekty s potenciálem tvorby velkého množství pracovních míst

### Základní teze:

- Není to konference, je to pracovní setkání a rozdělení si úkolů mezi aktéry trhu práce a členy PZ.
- Není to proces podávání projektů, je to dohoda na obsahovém naplňování projektů ze strany možných partnerů.
- Jsou to úkoly a cíle PZ, citace:

#### „Obecné cíle Paktu zaměstnanosti dlouhodobého charakteru

Identifikace dlouhodobých cílů Paktu zaměstnanosti vychází z doporučení projednaných na Celostátním jednání Paktů zaměstnanosti:

- *Monitoring procesů spjatých s politikou Green Deal - mj. příležitostí daných potenciálem využití prostředků Operačního programu Spravedlivá transformace pro zajištění potřeb trhu práce v Ústeckém kraji (s respektem k cílům definovaným v rámci Plánu transformace Ústeckého kraje).*
- *Podpora procesů spravedlivé transformace s důrazem na eliminaci negativních sociálních dopadů.*

#### Aktivity Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje pro rok 2022

- *Podpora projektů spravedlivé transformace: vytváření synergií mezi strategickými projekty s dopadem do oblasti zaměstnanosti.,,*

Náplň setkání: Vzájemná informovanost členů VR PZ a partnerů s cílem nastavení vzájemné pomoci a spolupráce na řešení realizace záměrů. Okruhy spolupráce:

- Očekávaný zánik pracovních míst
- Plánované záměry tvořící nová náhradní místa
- Dopady záměrů na vytvoření návazných pracovních míst u MSP v kraji
- Společné připomínky k podmínkám OPST (požadavky na transformační plány) ze strany aktérů trhu práce v ÚK

Předběžně identifikované projekty ke vzájemné spolupráci aktérů na trhu práce, které plánují **vytvoření velkého množství pracovních míst**, a které by byly ze strany nositelů projednáváné s partnery:

- SevEn – Greenmine (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- ČEZ – Gigafactory (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)

- ČEZ – Lithium (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- SevEn – Vedlejší energetické produkty, apod. (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- Unipetrol – zpracování odpadů (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- „Vodíkové údolí“ V. Zemánek (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- Czechinvest (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem) - doplnění o jednotlivé záměry dalších přicházejících investorů

Obsah prezentace na cca 15 min.

- Kolik pracovních míst vznikne díky projektu přímo a kolik nepřímo (u MSP v kraji) a kdy přibližně?
- Kolik těchto nových pracovních míst může být obsazeno z ohrožených pracovníků z útlumu těžby uhlí a jeho energetického zpracování díky re-skillingu a up-skillingu ohrožených pracovníků díky spolupráci s ÚP, VŠ, SŠ, odbory?
- Jaká se předpokládá potřeba pomoci a spolupráce s ÚP, VŠ, SŠ, MSP, odbory, neziskovými organizacemi, atd. při realizaci záměru.
- Jaké další potřeby pro realizaci záměru jsou vůči obcím, kraje, apod.

#### Účast ze strany Paktu zaměstnanosti a partnerů na trhu práce:

- Ústecký kraj – politická reprezentace (není nezbytně nutná, jedná se o pracovní projednávání společně obsahové náplně projektů ze strany vzájemné spolupráce aktérů / ale samozřejmě je vítaná možnost informování co nejširšímu politickému publiku))
- Krajský úřad ÚK – Jana Nedrdová (potvrzeno, mohla by se zúčastnit jako garant transformace)
- odborové svazy (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- MPSV, úřad práce (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- Hospodářská komora ČR (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- CzechInvest (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- UJEP (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)
- zástupci SŠ (na 4.4. potvrzená možná účast a aktivní zájem)

- zástupci NNO (zbývá oslovit člen PZ Jana Eichlera jako zástupce NNO tento pátek při jednání)

#### Návaznost akce na další aktivity:

Výstupy budou využívány jako podklad o vývoji trhu práce pro:

- RSK a Tematické pracovní skupiny OPST při MŽP + připomínky k transformačním plánům (do 5.4.),
- návštěvu ministra práce Jurečky 11.4.,
- obsahovou přípravu projektů ze strany jejich nositelů,
- následnou realizaci společných aktivit (synergická spolupráce aktérů).

#### Místo a čas setkání:

4.4. od 9 hod. všem výše uvedeným vyhovuje. ICUK nám poskytne jednací místnost zdarma, 50 Kč za občerstvení na osobu zaplatí KHK ÚK jako člen paktu.

## PŘÍLOHA Č. 5 – přehled komunikace s městy k natipování neziskových organizací pro spolupráci v rámci projektu POZATR

Pro pilíř sociálních služeb byla oslovena okresní města, která zaslala seznam poskytovatelů sociálních služeb. Vzhledem k tomu se oslovilo několik NNO, kteří mají registrovanou sociální službu a zároveň mají akreditaci pro poskytování služeb v oblasti oddlužení udělenou MS nebo spolupracují s právními experty.

Město	Název NNO	Adresa	Webové stránky
Most	K srdci klíč	U Jezera 1, Dolní Jiřetín, Horní Jiřetín	<a href="http://www.ksrdciklic.cz">www.ksrdciklic.cz</a>
	Naděje-M, o.p.s.	Chomutovská 2261/2, Most	<a href="http://www.nadeje-m.cz">www.nadeje-m.cz</a>
	Dům romské kultury, o.p.s.	Zlatnická 5/184, Most	<a href="http://www.dumrk.cz/www.chanov.eu">www.dumrk.cz/www.chanov.eu</a>
	Oblastní charita Most	Františka Halase 845, Most	<a href="http://www.charita-most.cz">www.charita-most.cz</a>
	Diakonie ČCE-SSP	Lomená 47, Most	<a href="http://www.most.diakonie.cz">www.most.diakonie.cz</a>
Chomutov	Oblastní charita Most		
	K srdci klíč		
	Člověk v tísní, o.p.s.	Šafaříkova 635/24, Praha 2	<a href="http://www.clovekvtisni.cz">www.clovekvtisni.cz</a>
	Světlo Kadaň, z.s.	sídlo:Husova 1325, kontaktní adresa: Jana Švermy 6, Kadaň	<a href="http://www.svetlokadanzs.cz">www.svetlokadanzs.cz</a>
	Masopust, z.s.	náměstí Dr. Beneše 1919/23, Chomutov	<a href="http://www.masopustspolek.cz">www.masopustspolek.cz</a>
Kadaň	Světlo Kadaň, z.s.		
	Naděje Kadaň	Jana Švermy 569, Kadaň	<a href="http://www.nadeje.cz">www.nadeje.cz</a>
Bílina	Člověk v tísní, o.p.s.		
	Oblastní charita Most		
	K srdci klíč		
	Diakonie ČCE-SSP		

	Pečovatelská služba Bílina	Haviřská 582/27, Bílina	<a href="http://www.bilina.cz;www.bilina.cz/urad/pecovatelske-sluzby">www.bilina.cz;www.bilina.cz/urad/pecovatelske-sluzby</a>
	Most k naději, z.s.	P.Jilemnického 1929, Most	<a href="http://www.mostknadeji.cz">www.mostknadeji.cz</a>
	FoD Klokánek	Doubravská 639/12, Teplice	<a href="http://www.klokanekteplice.cz">www.klokanekteplice.cz</a>
	Arkádie Teplice	Purkyňova 10, Teplice	<a href="http://www.arkadie.cz">www.arkadie.cz</a>
	Fokus Labe Teplice	Školní 26, pobočka Teplice	<a href="http://www.fokuslabe.cz">www.fokuslabe.cz</a>
	Spirála Ústecký kraj, z.s.	K Chatám 22, Ústí nad Labem	<a href="http://www.spirala-ul.cz">www.spirala-ul.cz</a>
	Kvěтина, z.s.	Na Vypichu 180, Lahošť	<a href="http://www.oskvetina.cz">www.oskvetina.cz</a>
	White Light I., z.ú.	Pražská 166/47, Ústí nad Labem	<a href="http://www.wl1.cz">www.wl1.cz</a>
Teplice	Oblastní charita Most		
	Kvěтина, z.s.		
	Arkádie		
	Fokus Labe		
	Diakonie ČCE		
	Spirála Ústecký kraj, z.s.		
	White Light I., z.ú.		
	Oblastní charita Teplice	Thámová 711/20, Teplice	<a href="http://www.teplice.charita.cz">www.teplice.charita.cz</a>
	Salesiánské středisko Štěpána Trochty	Rovná 277, Teplice	<a href="http://www.salesianiteplice.cz">www.salesianiteplice.cz</a>
	SPZ Teplice, z.s.	Jankovcova 1229/46, Teplice	<a href="http://www.spz-teplice.cz">www.spz-teplice.cz</a>
Poradna pro rodinu a mezilidské vztahy, o.p.s.	Prokopa Diviše 1605/5, Ústí nad Labem	<a href="http://www.poradna-ul.cz">www.poradna-ul.cz</a>	
Senior Teplice	Lípová 2881, Teplice	<a href="http://www.seniorteplice.cz">www.seniorteplice.cz</a>	
DD Bystřany	Pražská 236, Bystřany	<a href="http://www.dd-bystrany.cz">www.dd-bystrany.cz</a>	

Podkrušnohorské domovy sociálních služeb Dubí-Teplice	Na Výšině 494, Dubí	<a href="http://www.pdss.cz">www.pdss.cz</a>
Seniorcentrum Pohoda	Ruská 292/2A, Teplice	<a href="http://www.seniorcentrum-pohoda.cz">www.seniorcentrum-pohoda.cz</a>
Židovská obec Teplice	Lipová 25, Teplice	<a href="http://www.kehila-teplice.cz">www.kehila-teplice.cz</a>
Hewer	Školní 349/2, Teplice	<a href="http://www.hewer.cz">www.hewer.cz</a>
Pampeliška	Zahradní 182, Velké Březno	<a href="http://www.pampeliska-ss.cz">www.pampeliska-ss.cz</a>
Nový start Teplice	Českobratrská 2942/42 Teplice	
Anděl na drátě	Karlovo náměstí 84, Náchod	<a href="http://www.andelnadrate.cz">www.andelnadrate.cz</a>
Anděl strážný	Fügnerovo náměstí 1808/3, Praha 2	<a href="http://www.andelstrazny.eu">www.andelstrazny.eu</a>
Chytrá péče	Opatovická 1314/9, Praha 1	<a href="http://www.chytrapece.cz">www.chytrapece.cz</a>
Domovy sociálních služeb Háj	Kubátova 269, Háj u Duchcova	<a href="http://www.dsshaj.cz">www.dsshaj.cz</a>
Oblastní spolek Českého červeného kříže	J.Wolkera 1248/2, Teplice	<a href="http://www.cckteplice.cz">www.cckteplice.cz</a>
Podkrušnohorské domovy sociálních služeb Dubí-Teplice		
Seniorcentrum Pohoda		
DOZP Všebořice	Pod Vodojemem 312/3c, Ústí nad Labem	<a href="http://www.dozp-ul.cz">www.dozp-ul.cz</a>
Sociální agentura, o.p.s.	Školní 349/2, Teplice	<a href="http://www.socialniagentura.cz">www.socialniagentura.cz</a>
Tichý svět	Hviezdoslavova 614/16, Ústí nad Labem	<a href="http://www.tichy Svet.cz">www.tichy Svet.cz</a>
EDA cz, z.ú.	Filipova 2013/1, Praha 4-Chodov	<a href="http://www.eda.cz">www.eda.cz</a>
Demosthenes	Mírová 2, Ústí nad Labem	<a href="http://www.demosthenes.cz">www.demosthenes.cz</a>

	Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR, z.s.	Masarykova třída 1047/92, Teplice-Trnovany	<a href="http://www.snn-cr.cz">www.snn-cr.cz</a>
	DOZP Ústí nad Labem	Čajkovského 1908/82, Ústí nad Labem-centrum	<a href="http://www.dozp-ul.cz">www.dozp-ul.cz</a>
	Tyfloservis, o.p.s.	Prokopa Diviše 1605/5, Ústí nad Labem	<a href="http://www.tyfloservis.cz">www.tyfloservis.cz</a>
Ústí nad Labem	JURTA, o.p.s.	Pěší 9, Děčín 33	<a href="http://www.jurta.cz">www.jurta.cz</a>
	Agentura Osmý den, o.p.s	Lužická 727/7, Děčín	<a href="http://www.osmyden.cz">www.osmyden.cz</a>
	Sociální agentura, o.p.s	Varšavská 688/40, Ústí nad Labem	
	Dobrovolnické centrum, z.s.	Prokopa Diviše 1605, Ústí nad Labem-Město	<a href="http://www.dcul.cz">www.dcul.cz</a>
	Fokus Labe, z.ú.	Stroupežnického 1372/9, Ústí nad Labem	<a href="http://www.fokuslabe.cz">www.fokuslabe.cz</a>
Rumburk	CEDR – komunitní spolek	Pekařská 699, Rumburk (Azylový dům), sídlo: Křížíkova 918/32, Krásná Lípa	<a href="http://www.os-cedr.cz">www.os-cedr.cz</a>
	Kostka Krásná Lípa, p. o.	Masarykova 1094, Krásná Lípa	<a href="http://www.komunitnicentrum.com">www.komunitnicentrum.com</a>
	Agentura Pondělí, z. s.	2.polské armády 1094, Rumburk	<a href="http://www.agenturapondeli.cz">www.agenturapondeli.cz</a>
Louny	Centrum služeb pro zdravotně postižené Louny o.p.s.	Rakovnická 2502, Louny	<a href="http://www.centrumsluzeb-louny.cz">www.centrumsluzeb-louny.cz</a>
	Vavřinec, z.s.	Tuchořice 133, Tuchořice	<a href="http://www.vavrinec-zs.cz">www.vavrinec-zs.cz</a>
Děčín	SDZP družstvo	Riegrova 909/5, 405 02 Děčín	<a href="https://www.sdzp.cz/">https://www.sdzp.cz/</a>
Děčín	přehled neziskových organizací		<a href="https://www.mmdecin.cz/socialni-pruvodce">https://www.mmdecin.cz/socialni-pruvodce</a>

**Poskytovatelé sociálních služeb, kteří se zapojili do spolupráce s Úřadem práce :**

Název organizace	Kontaktní osoba
Agentura Osmý den o. p. s.	Zuzana Thürllová
Člověk v tísni o. p. s.	Mgr. Vít Kučera
Diakonie ČCE-SSP	Bc. Markéta Strížová, DiS
Charita Teplice	Mgr. Pavel Majerák
Charita sdružení Děčín z. s.	Bc. Jitka Repešová
K srdci klíč o. p. s.	Karel Komárek, DiS
Kostka Krásná Lípa p. o.	Hana Volfová
Květina z. s.	Mgr. Barbora Bočková
Naděje z. s.	Mgr. Michaela Lutišánová
Sociální agentura o. p. s.	Mgr. Jaromír Licek
Vavřinec z. s.	Mgr. Miroslava Hrdličková



**PŘÍLOHA Č. 6 – Analýza cílových skupin k projektu „Komplexní program podpory zaměstnanosti osob s kumulací hendikepů na území Ústecko-chomutovské aglomerace“**

Jedná se o samostatný dokument přiložený k této Výroční zprávě.